

Memoria de Sostenibilidad EINF 2025

Información No Financiera

medichem.es



Índice

00

Sobre nuestra Memoria

01

Medichem, una empresa con propósito

Medichem: Una Empresa Global Al Servicio De La Industria Farmacéutica

Presencia Global y Modelo Operativo De Medichem

Nuestros Grupos De Interés

Proyectos Estratégicos De Sostenibilidad: Medichem Impulsando El Cambio

Integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial: síntesis del Análisis de Doble Materialidad



02

We Care for the Planet

Política Ambiental Estratégica: Once Pilares de Acción

Gestión de Riesgos Ambientales: Enfoque Proactivo

Formación y Comunicación Ambiental: Cultura de Sostenibilidad

Recursos Económicos Dedicados al Medioambiente

Capital humano destinado al medioambiente

2.1. Cambio Climático

Compromiso Estratégico Con La Reducción De Emisiones De Gases De Efecto Invernadero (GEI)

Adaptación al Cambio Climático: Transición hacia un Futuro Bajo en Carbono

Consumo de Energía: Eficiencia y Sostenibilidad en Acción

2.2. Contaminación

Gestión de Residuos

Gestión del Agua

Gestión de Emisiones

Gestión de Contaminación Lumínica y Acústica

Contaminación del Suelo y Aguas Subterráneas

2.3. Recursos Hídricos y Marinos

Consumo de Agua

2.4. Biodiversidad y Ecosistemas

2.5. Uso de Recursos y Economía Circular

Optimización del Consumo de Materias Primas

Desperdicio de alimentos

Embalaje

Química Verde – Integrando Sostenibilidad e Innovación en Nuestros Procesos

03

We Care for People

3.1. Plantilla Propia

Gestión Estratégica del Talento y de las Personas: Impulsando Innovación, Estabilidad y Sostenibilidad en Medichem

Desarrollo del talento

Bienestar, Conciliación y Organización del trabajo

3.2. Talento Estratégico en la Plantilla

Diversidad, Igualdad e Inclusión como Pilar Estratégico

Índice

003

04

We Care for Ethical Business

We Care For Ethical Business: La Gobernanza Como Pilar Estratégico En Medichem

Gobernanza ética y cumplimiento – El pilar de Integridad y Transparencia en Medichem

Canal Ético – Pilar de Transparencia y Responsabilidad en Medichem

Lucha contra la corrupción y el soborno – Estrategia de integridad y cumplimiento en Medichem

Derechos Humanos – Compromiso integral con la protección y el respeto

Formaciones en materia de Ética y Cumplimiento

Transparencia fiscal

Máxima Calidad, seguridad y gestión de clientes – Impulsando la excelencia sostenible en Medichem

Legislación y Calidad – Compromiso corporativo con la excelencia regulatoria y operativa

Integridad y seguridad: Ciberseguridad y Farmacovigilancia

Colaboraciones

Cadena de suministro responsable y sostenible

Tendencias de mercado

Contribución a la comunidad: Donaciones, asociaciones y actividades de patrocinio

Actividades de Asociación

Modalidad de diálogo con las comunidades locales

05

Anexos

Índice de los contenidos requeridos por la ley 11/2018, de 28 de diciembre con referencia a los estándares GRI



00. Sobre nuestra Memoria



Nuestra Memoria de Sostenibilidad 2025 es mucho más que un ejercicio de transparencia: es la declaración de nuestra visión estratégica y un pilar fundamental de nuestra propuesta de valor. Este informe, que abarca el periodo del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025, y corresponde al Estado de Información No Financiera 2025 de Corporación Medichem, S.L. y sociedades dependientes (en adelante “Medichem”, “Grupo Medichem” o “Grupo”).

Forma parte del Informe de Gestión del Grupo, en línea con los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad.

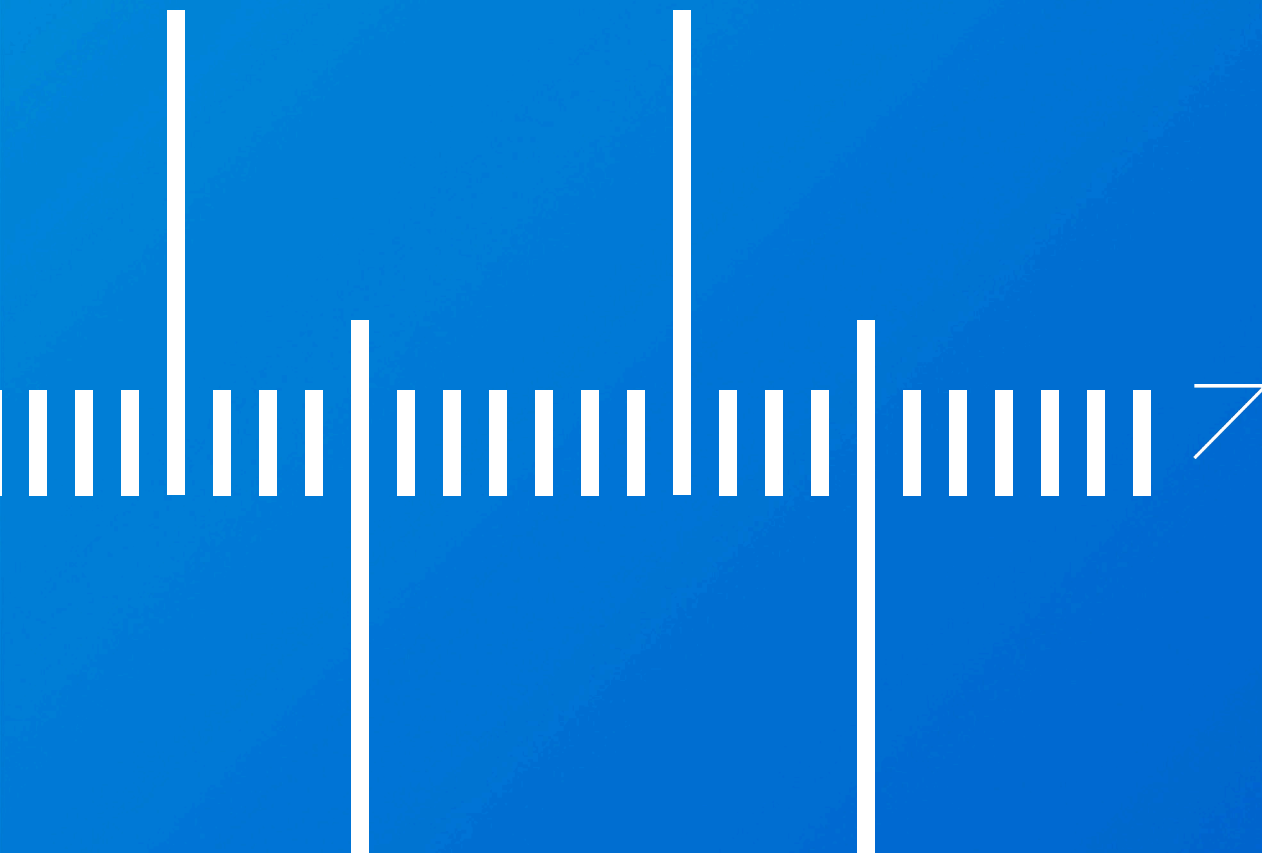
En su elaboración, se han considerado las directrices sobre la presentación de Informes No Financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01), derivadas de la Directiva 2014/95/UE, y lo que establecen los estándares de Global Reporting Initiative (GRI) (opción GRI seleccionados).

En esta memoria, Medichem plasma su compromiso con una gestión responsable e innovadora, integrando en su estrategia empresarial iniciativas pioneras que no solo responden a las expectativas de los grupos de interés, sino que también potencian nuestra competitividad en un mercado en constante evolución.



00. Sobre nuestra Memoria

Construcción Colaborativa, Impacto Global



La creación de esta memoria ha sido el resultado de un esfuerzo colectivo y transversal, donde los equipos en España (Corporación Medichem S.L. y Medichem S.A.) y en Malta (Medichem Malta Ltd. y Combino Pharma Malta Ltd.) han desempeñado un papel fundamental. Este trabajo conjunto asegura un análisis integral y una narrativa sólida, fundamentada en el conocimiento técnico y la experiencia de nuestros empleados y empleadas.

Esta memoria, abarcará las siguientes compañías: Corporación Medichem, S.L. empresa holding del grupo; Medichem, S.A.; Medichem Manufacturing Malta, Ltd. y Combino Pharm Malta, Ltd.

No se han incluido en este informe a Medichem United States LLC., Nanjing Medichem Medicinal Products Consulting Co., Ltd. y Medichem Solutions S.L., por considerarse no materiales, ya que representan únicamente el 0,35 % de la facturación y el 3,76 % de los empleados del Grupo.



01

Medichem, una empresa con propósito



Medichem: Una Empresa Global al servicio de la industria farmacéutica



Medichem es una compañía con sede en Barcelona y más de cincuenta años de experiencia en el desarrollo y fabricación de principios activos farmacéuticos (API) y medicamentos terminados (FDF). Nuestro modelo de negocio, de origen familiar, verticalmente integrado y con proyección internacional, se basa en la calidad, la innovación y la creación de valor sostenible.

Nuestro enfoque de negocio se basa en una relación B2B sólida con compañías farmacéuticas de medicamentos genéricos que operan en mercados regulados. Contamos con un portafolio de **45 APIs y 20 FDFs**, y somos **líderes mundiales en la producción de clorhexidina**, un desinfectante esencial en los sectores farmacéutico, cosmético y veterinario. Nuestra actividad se articula en tres líneas principales:

- **APIs y HPAPIs**, que sirven de base para el desarrollo de medicamentos.
- **FDFs**, listos para su comercialización por nuestros socios.
- **Desinfectantes especializados**, como clorhexidina y octenidina.



Nuestro modelo de negocio se apoya en **500 profesionales** distribuidos en centros estratégicos:

Medichem España S.A. (en adelante, “Medichem España”):

- **Sant Joan Despí, Barcelona, España:** sede corporativa y laboratorio de I+D farmacéutico (Fontsanta).
- **Celrà, Gerona, España:** planta de producción de APIs e investigación avanzada.

Medichem Malta Ltd (en adelante, “Medichem Malta”):

- **Hal Far, Malta:** planta dedicada a la fabricación de APIs. Combino Pharm Malta Ltd (en adelante, “Combino Pharm Malta” y “Combino Pharm”):
- **Hal Far, Malta:** planta dedicada a la fabricación de FDFs.

Medichem Solutions SL:

- **Llaneras, Asturias, España:** planta de fabricación de inyectables, actualmente en fase inicial de actividad.

Medichem United States LLC., Nanjing Medichem Medicinal Products Consulting Co., Ltd.:

- **Nueva York, Estados Unidos y Nanjing China:** oficinas comerciales para la atención de mercados clave.

Con un modelo de negocio centrado en la sostenibilidad, la innovación y el establecimiento de relaciones estratégicas, nos consolidamos como un socio clave en la industria farmacéutica global. Nuestra capacidad para adaptarnos a las necesidades del mercado, desarrollar soluciones innovadoras y mantener un compromiso firme con la excelencia operativa nos posiciona como un referente en el sector.



Presencia Global Y Modelo Operativo De Medichem



Medichem: Una visión global al servicio de la industria farmacéutica

En Medichem, nuestro modelo de negocio se apoya en una infraestructura internacional consolidada y en una estrategia enfocada en ofrecer soluciones fiables para la industria farmacéutica. Atendemos a más de 600 clientes en 60 países, con un enfoque prioritario en mercados clave como Estados Unidos, Europa, India (como proveedor para el mercado americano) y China. Esta presencia internacional nos permite operar con proximidad, responder con agilidad a las necesidades de nuestros clientes y mantener la competitividad en un sector que evoluciona de forma constante.

Una estrategia orientada al futuro: Innovación, Talento, Confianza y Sostenibilidad como Bases de Nuestro Desarrollo Global

Nuestra estrategia se apoya en una presencia internacional sólida, una infraestructura tecnológica avanzada y una visión que prioriza la innovación, la excelencia operativa y la sostenibilidad. Este enfoque nos permite anticipar las necesidades del mercado y avanzar con solidez en un sector farmacéutico global altamente competitivo.

Actuamos de forma proactiva, aprovechando la fortaleza de nuestra red global y el compromiso de nuestro equipo para impulsar soluciones innovadoras y responsables. Esta capacidad de adaptación sostiene un crecimiento sostenible y diferenciado.

La inversión en **innovación** a través de I+D y orientada al cliente es uno de los pilares estratégicos de la compañía. En 2025 destinamos el 18% de la facturación a I+D, frente al 10% del año anterior.

El **talento** es otro de nuestros pilares estratégicos. Contamos con 500 profesionales altamente cualificados: un 15% dedicado a I+D, un 50% con formación universitaria y un 11% con doctorado. La diversidad y la equidad de género refuerzan nuestra creatividad, la calidad de las decisiones y nuestra competitividad internacional.

Nuestro éxito se fundamenta en tres ejes:



Relaciones de confianza

Nos consolidan como un socio sólido en los mercados regulados más exigentes.



Expansión rentable

Basada en el crecimiento del negocio y la exploración de áreas adyacentes con foco en la innovación y la creación de valor a largo plazo.



Compromiso con la sostenibilidad

Integrando la responsabilidad ambiental y el desarrollo de las personas como elementos centrales de nuestro modelo de crecimiento.

Nuestros Grupos De Interés



En Medichem, los grupos de interés son la base de nuestra estrategia de sostenibilidad y creación de valor a largo plazo. Identificar sus expectativas y responder de forma proactiva es esencial para fortalecer nuestra propuesta de valor y consolidar nuestro posicionamiento en un entorno global competitivo.



Grupos de interés estratégicos y su relevancia en la propuesta de valor de Medichem

Accionistas

Son un actor clave para el respaldo financiero de nuestros objetivos estratégicos. Trabajamos para equilibrar rentabilidad y sostenibilidad, garantizando un retorno sólido y a largo plazo mediante una gestión responsable.

Empleados

Nuestro capital humano, diverso y altamente cualificado, impulsa la innovación y la excelencia operativa. Promovemos su desarrollo, bienestar y compromiso a través de políticas inclusivas, oportunidades de crecimiento y un entorno colaborativo.

Comunidades locales

Somos conscientes del impacto de nuestras operaciones en Celrà, Hal Far, Sant Joan Despí y Asturias. Más allá del cumplimiento normativo, contribuimos al desarrollo económico, social y ambiental de las regiones donde operamos.

Clientes

Son el centro de nuestra propuesta de valor. Los laboratorios farmacéuticos y entidades comerciales confían en nosotros para ofrecer productos innovadores, seguros y de alta calidad, adaptados a mercados exigentes.

Proveedores

Forman parte esencial de nuestra cadena de valor. Fomentamos relaciones basadas en la transparencia, la ética y la colaboración para asegurar prácticas responsables en toda la red de suministro.

Proyectos Estratégicos De Sostenibilidad: Medichem Impulsando El Cambio



En Medicchem ya somos una empresa B Corp. La sostenibilidad es el eje estratégico que guía nuestra propuesta de valor y fortalece nuestra posición global. En 2024 impulsamos proyectos clave alineadas con esta visión, entre ellos el proceso de certificación B Corp, que culminó en 2025 con una puntuación de 98,4 puntos, muy por encima del mínimo requerido. Esta certificación reconoce nuestro compromiso con generar un impacto social y ambiental positivo, así como con aplicar prácticas de gobernanza responsables.

Asimismo, hemos avanzado en nuestra estrategia climática. Hemos obtenido una calificación B en la evaluación de CDP Cambio Climático y nos hemos comprometido con la iniciativa de SBTi, estableciendo y presentando objetivos de descarbonización durante 2025. Estos avances consolidan nuestra hoja de ruta climática y refuerzan nuestro enfoque hacia una gestión responsable y basada en la mejora continua del desempeño ambiental.

Asimismo, durante 2025, Medichem España obtuvo la medalla de plata en la evaluación de Ecovadis, mientras que Combino Pharm Malta alcanzó la medalla de bronce a principios de 2026, a partir del cuestionario emitido en 2025. Estos reconocimientos externos avalan la solidez de nuestras prácticas de sostenibilidad y reflejan el progreso constante en materia de responsabilidad corporativa en todas nuestras operaciones.





Aspectos materiales identificados:

Materialidad de Impacto

- Contaminación
- Cambio Climático
- Recursos hídricos y marinos
- Biodiversidad y ecosistemas
- Economía circular
- Personal propio
- Trabajadores de la cadena de valor
- Cultura corporativa

Materialidad Financiera

- Cambio climático
- Contaminación
- Recursos hídricos y marinos
- Biodiversidad y ecosistemas
- Comunidades afectadas
- Conducta empresarial
- Consumidores y usuarios finales



A continuación, se listan los subtemas materiales identificados para cada una de las perspectivas del ejercicio llevado a cabo.

Materialidad de Impacto

- Adaptación al Cambio climático
- Impactos en la extensión y condiciones de los ecosistemas
- Recursos marinos
- Micro plásticos
- Contaminación del aire
- Contaminación del suelo
- Residuos
- Contaminación de los organismos vivos y los recursos alimentarios
- Igualdad de trato y oportunidades para todos
- Otros derechos relacionados con el trabajo
- Condiciones laborales
- Corrupción y soborno
- Protección de los denunciantes

Materialidad Financiera

- Adaptación al Cambio climático
- Mitigación del Cambio climático
- Energía
- Contaminación del aire
- Sustancias preocupantes
- Agua
- Igualdad de Trato y Oportunidades para todos/as
- Otros Derechos relacionados con el trabajo
- Condiciones Laborales
- Corrupción y soborno
- Gestión de relaciones con proveedores incluyendo las prácticas de pago
- Protección de los denunciantes

02

We Care for the Planet

Para Medichem la gestión ambiental es una decisión estratégica que refuerza nuestro propósito y fortalece nuestra posición en el mercado.



Política Ambiental Estratégica: Once Pilares de Acción

1

Proteger el medioambiente reduciendo el impacto ambiental durante todo el ciclo de vida de productos y procesos.

2

Cumplir la legislación y requisitos ambientales aplicables.

3

Establecer objetivos ambientales cuantificables, con planes, controles y seguimiento periódico.

4

Impulsar la mejora continua mediante el Sistema de Gestión Ambiental y revisar periódicamente la política.

5

Fomentar la eficiencia energética, el uso creciente de energías renovables y la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero.

6

Promover la economía circular optimizando procesos, reutilizando residuos y gestionando envases de forma circular cuando sea viable y sin comprometer la calidad del producto.

7

Aplicar las mejores prácticas y tecnologías disponibles para prevenir la contaminación y las emisiones atmosféricas.

8

Gestionar eficientemente el agua, reduciendo consumos y mejorando la calidad de los vertidos.

9

Sensibilizar y formar al personal para asegurar el cumplimiento de los compromisos ambientales.

10

Asesorar a clientes y partes interesadas sobre las correctas prácticas ambientales y manipulación segura de productos.

11

Extender los compromisos ambientales a suministradores y subcontratistas para minimizar impactos en toda la cadena de valor.

Gestión de Riesgos Ambientales: Enfoque Proactivo



En Medichem, la identificación, evaluación y control de riesgos ambientales constituyen un pilar fundamental de nuestra estrategia de sostenibilidad y de la gestión de la confianza.

Aplicamos un procedimiento sistemático para identificar, evaluar y controlar los aspectos ambientales, incluidas situaciones de emergencia, cuantificando los impactos potenciales y estableciendo objetivos de mitigación con prioridad en los riesgos más relevantes.

En 2019 se llevó a cabo un análisis exhaustivo de riesgos en Medichem España, que contempló escenarios críticos como infiltraciones de sustancias derivadas de la rotura de arquetas. Como resultado, se contrató una garantía financiera de 10 millones de euros que cubre a Medichem España, Medichem Malta y Combino Pharm Malta.



Formación y Comunicación Ambiental: Cultura de Sostenibilidad

La excelencia ambiental se apoya en la formación continua y la comunicación eficaz.



Estrategias de Comunicación y Capacitación Ambiental

- Contamos con un procedimiento formal de comunicación ambiental interna y externa.
- Realizamos formaciones periódicas de los aspectos ambientales para todos los colaboradores y formación ambiental específica para nuevas incorporaciones.
- Difundimos consejos ambientales mediante la plataforma WellWo.
- Publicamos información ambiental en nuestra web y en redes sociales.
- Proporcionamos capacitación e información ambiental al personal subcontratado.



Iniciativas Específicas en Medichem España

Acciones de Sensibilización:

En Medichem Spain colaboramos con la Associació Naturalistes de Girona y realizamos la actividad familiar de voluntariado "Biólogos por un día", orientada a la exploración del entorno natural, la observación de flora y fauna autóctona, la recogida de especies invasoras y de residuos en el pueblo de Celrà.





Durante el Día Mundial del Medio Ambiente, el Día la Tierra, el Día de la Eficiencia Energética y el Día del Agua, realizamos comunicaciones internas para sensibilizar y reforzar el compromiso ambiental de nuestros equipos. Asimismo, celebramos el Día del Agua con alumnos del CFGM de Operaciones de Laboratorio del Institut Montilivi, que participó en actividades de concienciación. Por otro lado, estudiantes del CFGS de Especialidades Farmacéuticas impartieron sesiones formativas al personal de Medichem durante el Día de la Eficiencia Energética y el Día de la Tierra, promoviendo el cuidado del planeta.



En Medichem España también hemos creado un grupo de WhatsApp basado en la aplicación **"The Big Family"** para fomentar la economía circular en el ámbito familiar y facilitar la reutilización de objetos.

Iniciativas Específicas en Medichem Malta y Combino Pharm

En Medichem Malta y Combino Pharm hemos colaborado activamente en la campaña de recogida de ropa destinada para su donación a la asociación "Happy Paws Charity Shop".

Recursos Económicos Destinados al Medioambiente

En 2025 hemos destinado 1,3 millones de euros a la gestión ambiental en la planta de Medichem España. En 2024 se destinaron 300 mil euros a la gestión ambiental, de los cuales el 80% fue invertido en la planta de Medichem España y el 20% en la planta de Combino Pharm Malta.

Este incremento se explica por la ejecución de dos inversiones estructurales en Medichem España: la instalación de un Oxidador Térmico Regenerativo para el control de emisiones y la colaboración en la ampliación de la depuradora de aguas residuales de Celrà. En Malta, durante 2025 se realizaron estudios técnicos para definir futuras inversiones ambientales, previstas para 2026.

Capital humano destinado al medioambiente



En Medichem contamos con departamentos de Medioambiente en España y Malta, responsables de gestionar y controlar los riesgos e impactos ambientales y de asegurar el cumplimiento de las políticas globales y los estándares más exigentes.

El departamento en España coordina las actividades de las oficinas y el laboratorio de Sant Joan Despí, garantizando coherencia en prioridades y acciones. Además, todo el personal del área recibe formación especializada para desempeñar sus responsabilidades, reforzada por un Plan de Formación Anual que asegura la actualización continua de sus competencias.

Excelencia en Cumplimiento y Certificaciones: La Base de Nuestra Confianza



- España (Celrà, Girona): Operamos bajo la Autorización Ambiental G1RP140107 conforme a la Directiva 2010/75/UE, validada por inspecciones de alto rigor (última en junio de 2024 por Dekra). Este reconocimiento certifica nuestro compromiso con el cumplimiento normativo.
- Malta: Medichem Malta y Combino Pharm Malta cuentan con el permiso IP0002/05/E otorgado por la Autoridad de Recursos Ambientales de Malta.
- Transparencia y Gestión Legal: En España, la plataforma ecomundis.com nos permite identificar, evaluar y monitorear los requisitos legales y voluntarios, mientras que en Malta se asegura el control a través de la supervisión directa de la autoridad competente.



Sistema de Gestión Ambiental Certificado: Garantía de Mejora Continua

Nuestro Sistema de Gestión Medioambiental, certificado por primera vez bajo la norma UNE-EN ISO 14001 en 2001 en España y en 2009 en Malta, se renueva anualmente y constituye el pilar de nuestra estrategia de sostenibilidad. Mediante auditorías periódicas —la última realizada en mayo de 2025— aseguramos la mejora continua y la capacidad de anticiparnos y superar las expectativas del mercado en materia ambiental.



2.1. Cambio Climático

Compromiso Estratégico Con La Reducción De Emisiones De Gases De Efecto Invernadero (GEI)



En Medichem somos conscientes del impacto de los gases de efecto invernadero y reafirmamos nuestro compromiso de reducirlos y avanzar hacia una economía de bajas emisiones. Disponemos de una metodología sólida y estandarizada para calcular y gestionar nuestra huella de carbono en los Alcances 1, 2 y 3, lo que nos permite establecer metas de reducción ambiciosas y realistas.

ALCANCE 1

EMISIONES DIRECTAS: Emisiones generadas debido al consumo de gas natural, gas licuado de petróleo, gasoil y la fuga de gases refrigerantes

ALCANCE 2

EMISIONES INDIRECTAS: Emisiones generadas por el consumo de electricidad

ALCANCE 3

EMISIONES INDIRECTAS: Compra de bienes y servicios, bienes de capital, actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en los cálculos de emisiones de alcance 1 y 2), transporte y distribución upstream, residuos generados en las operaciones, viajes de negocios, desplazamiento de empleados y transporte y distribución downstream

Las emisiones de gases de efecto invernadero de Medichem España, Malta y Combino Pharm Malta en 2025 han sido:

Emisiones CO2eq (t)	2024	2025
Emisiones de Alcance 1	1.093	962
Emisiones de Alcance 2 (Location-based)	2.196	2.085
Emisiones de Alcance 2 (Market-based)	1.968	1.848
Emisiones de Alcance 3	31.752	40.708
Total (Market-based)	34.746	43.518

El dato reportado en el EINF para las emisiones de Alcance 1 de 2024 fue de 1.092 tCO2eq, para las emisiones de Alcance 2 (Location-based) fue de 2.136 tCO2eq y para las emisiones de Alcance 2 (Market-based) fue de 1.817 tCO2eq. Estos datos han sido actualizados para incluir las emisiones correspondientes del laboratorio de I+D en Sant Joan Despí y que el dato sea comparable con el reportado en 2025.

El dato reportado en el EINF para las emisiones de Alcance 3 de 2024 fue 26.834 tCO2eq, y las emisiones totales (Market-based) 29.743 tCO2eq. Este dato ha sido actualizado para alinear los conceptos considerados en el cálculo con los del 2025.

1 Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) correspondientes al Grupo en España, calculadas utilizando los factores de emisión de MITECO y relativas a los alcances 1 y 2 (Market-based) y 1 y 2 (Location-based) para el ejercicio 2025, han sido de 165 tCO₂eq y 402 tCO₂eq, respectivamente.”





Metodología de Medición y Análisis

Cálculo de Alcance 1 y 2 en Medichem España:

Para la estimación de las emisiones de los Alcances 1 y 2, utilizamos la calculadora de “Huella de carbono de organización. Alcance 1+2” proporcionada por el MITECO (Ministerio para la transición ecológica y el reto demográfico). Para el cálculo del Alcance 2 se emplean dos metodologías:

- Location-based: Basada en el coeficiente del mix de producción de la Red Eléctrica Española, que en 2025 se sitúa en 0,11 kg CO₂/kWh.
- Market-based en Medichem Celrà: Basada en el mix de nuestra comercializadora, que refleja un compromiso con energía 100% renovable (0 kg CO₂/kWh).
- Market-based en laboratorio I+D Sant Joan Despí: Basada en el mix de nuestra comercializadora, que en 2025 se sitúa en 0,275 kg CO₂/kWh.



Medición en Malta:

Para la estimación de las emisiones de Alcance 1, se emplea la calculadora de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. En el caso del gas consumido en Malta, la conversión de m³ a GJ se realiza utilizando los datos proporcionados por Liquegas Malta, complementando posteriormente el cálculo mediante la misma herramienta del Ministerio.

En cuanto a las emisiones de CO₂ asociadas al consumo eléctrico en Malta (Alcance 2), tanto bajo el enfoque Market based como Location based, se utiliza el factor de emisión más actualizado del “Fuel Mix for Energy” de Enemalta plc (0,389 kg CO₂/kWh, año 2024).

Integración del Alcance 3:

De igual manera que en 2024, en 2025, se han incorporado las emisiones indirectas de la cadena de valor, abarcando la compra de bienes y servicios, bienes de capital, actividades relacionadas con combustible y energía (no incluidas en las emisiones de alcance 1 y 2), transporte y distribución (upstream y downstream), residuos operacionales, viajes de negocios, desplazamientos de empleados y arrendamientos (upstream).



Resultados y Evolución de Emisiones

• **Reducción en Alcance 1:** Se ha logrado una reducción del 12% respecto a 2024, equivalente a 131 t menos de CO₂, atribuible a la reducción del consumo de gas en Medichem Spain y de LPG en Combino Pharm.

• **Reducción en Alcance 2 (Market-based):** Se ha logrado una reducción del 6% respecto a 2024, equivalente a 120 t menos de CO₂, atribuible al consumo de energía renovable procedente de las placas solares instaladas.

• **Impacto Combinado y Alcance 3:** el Alcance 3 muestra un aumento del 28% (8.956 t más de CO₂) respecto a 2024, debido principalmente al incremento de la producción en la planta de Combino Pharm, así como a la utilización de factores de emisión más precisos en el cálculo correspondiente a 2025.

• Si tenemos en cuenta la huella total de la organización, esta ha **aumentado en un 25%** (8.705 t más de CO₂) respecto a 2024, aunque la reducción del Alcance 1 y 2 haya sido de un 8% (251 t menos de CO₂) respecto a 2024.



Acciones Estratégicas y Medidas Correctoras

Para reducir de forma continua nuestras emisiones, hemos puesto en marcha diversas iniciativas:



Optimización de flota

Sustituimos progresivamente los vehículos de leasing por modelos de emisión cero.



Eficiencia energética

En Celrà instalamos contadores de aire comprimido conectados al sistema SCADA, un sistema de supervisión y control que permite monitorizar en tiempo real los consumos y detectar ineficiencias. En Combino Pharm incorporamos un equipo de recubrimiento de comprimidos más eficiente energéticamente.



Energía verde y autoconsumo

En Celrà utilizamos electricidad 100% verde y contamos con 2.831 m² de paneles solares, además de 1.827 m² en Combino Pharm Malta.



Programa de Movilidad Sostenible

Establecemos acciones para reducir las emisiones derivadas de la movilidad de los colaboradores estableciendo objetivos y acciones que promuevan alternativas de transporte limpias y eficientes. En Medichem España hemos habilitado dos plazas para coche compartido, nos hemos adherido a Tribbu, aplicación para compartir coche, y hemos instalado dos nuevos puntos de recarga, alcanzando seis para automóviles y dos para motocicletas o patinetes eléctricos.



Objetivos de reducción de emisiones:

Establecemos objetivos globales de reducción de emisiones a corto plazo basados en la ciencia, siguiendo los criterios de la iniciativa Science Based Targets (SBTi). Esta define las trayectorias de descarbonización necesarias para cumplir el Acuerdo de París, buscando limitar el aumento de la temperatura global a menos de 2 °C y, preferiblemente, a 1,5 °C respecto a los niveles preindustriales.

- Medichem se compromete a reducir en un **51,84 % las emisiones absolutas de GEI de los alcances 1 y 2 para 2030**, tomando como año base 2021.
- Asimismo, Medichem se compromete a **reducir en un 25,0 % las emisiones absolutas de GEI del alcance 3 para 2030**, tomando como año base 2022.



Plan de descarbonización:

Medichem mantendrá su compromiso con la reducción de las emisiones de GEI para garantizar el cumplimiento de los objetivos presentados a SBTi y contribuir a la consecución de las metas del Acuerdo de París. En este contexto, se prevé continuar realizando auditorías energéticas en las distintas instalaciones con el fin de identificar, priorizar y ejecutar medidas de eficiencia energética que permitan reducir las emisiones de alcance 1 y 2.

Asimismo, se llevará a cabo una evaluación de la viabilidad técnica, económica y ambiental de sustituir, en las instalaciones de Medichem Celrà, el combustible actualmente utilizado en la caldera por un combustible de origen renovable, o bien de implantar soluciones energéticas que comporten un menor impacto climático.



Del mismo modo, se analizarán los gases refrigerantes empleados en la actualidad y se valorará su posible sustitución por alternativas con un coeficiente de calentamiento global inferior.

Para avanzar en la reducción de las emisiones de alcance 3, se analizará la posibilidad de incorporar factores de emisión primarios proporcionados por los principales proveedores de materias primas. Esta aproximación permitirá obtener estimaciones más precisas y representativas de la realidad operativa, mejorando la calidad del inventario y facilitando la identificación de oportunidades de mitigación en la cadena de suministro.

Finalmente, se analizarán mecanismos de compensación para aquellas emisiones de GEI que no puedan ser reducidas mediante medidas directas de mitigación, garantizando que dichas compensaciones cumplan con criterios de integridad ambiental y con estándares internacionales reconocidos, asegurando así la robustez y credibilidad del desempeño climático corporativo.

2.1. Cambio Climático

Adaptación al Cambio Climático: Transición hacia un Futuro Bajo en Carbono



En 2024, integramos las recomendaciones del TCFD y los criterios de la Taxonomía Europea para evaluar de forma rigurosa los riesgos y oportunidades asociados al cambio climático. Este análisis refuerza el compromiso de Medichem con el Acuerdo de París y con la transición hacia una economía baja en carbono, respondiendo a crecientes exigencias regulatorias y de nuestros stakeholders.

El informe analiza la exposición de Medichem a los riesgos climáticos, tanto físicos como de transición, y su impacto financiero. Para ello, se ha evaluado detalladamente el riesgo climático en las instalaciones propias y de colaboradores, considerando su relevancia en la cadena de valor. El estudio abarca distintos horizontes temporales (2031, 2050 y 2100) y áreas geográficas clave (Europa, Estados Unidos, China e India).

Con el fin de optimizar la estrategia de gestión de riesgos climáticos, se ha desarrollado un análisis enfocado en las infraestructuras críticas, integrando proyecciones avanzadas basadas en modelos para anticipar eventos climáticos extremos hasta los años 2050 y 2100. Dicho análisis, ha identificado **olas de calor y sequías** como los principales riesgos climáticos, destacándose por su alta vulnerabilidad. La evaluación ha revelado:

Un incremento proyectado de las temperaturas y un agravamiento de las sequías, lo que subraya la necesidad urgente de adaptar las operaciones y reforzar las infraestructuras, así como de desarrollar estrategias sólidas de gestión.

La importancia de fortalecer las infraestructuras, innovar en los procesos operativos y planificar la resiliencia climática, incluyendo la diversificación de fuentes de materias primas para garantizar la continuidad y eficiencia operativa ante escenarios climáticos adversos. Paralelamente, se identifican oportunidades significativas en química verde, eficiencia energética y posicionamiento estratégico como empresa comprometida con la sostenibilidad.

Este análisis se consolida como un pilar de la estrategia corporativa de Medichem, permitiendo fortalecer la resiliencia, asegurar la continuidad operativa y establecer una hoja de ruta climática que combina mitigación, adaptación y creación de valor competitivo.

Iniciativas y Programa de Cambio Climático

Programa de Cambio Climático 2025:

Hemos realizado el seguimiento del **Programa de Cambio Climático** en el cual se define una estrategia corporativa para reducir de forma significativa las emisiones de gases de efecto invernadero. Este programa establece objetivos y acciones de eficiencia energética, gestión de emisiones y procesos sostenibles a corto y medio plazo.

Participamos en el **Carbon Disclosure Project (CDP)**, mediante el cual divulgamos nuestra estrategia frente al cambio climático y obtuvimos una **calificación B**, considerada como **Nivel Management**.

Asimismo, participamos en la iniciativa **Science Based Targets (SBTi)**, para lo cual presentamos la carta de compromiso y sometimos nuestros objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero para **Alcance 1 y 2**, así como para **Alcance 3**, en alineación con los criterios establecidos por el **Acuerdo de París**.

Compromisos para 2026:

Nos comprometemos a continuar con la divulgación a través del Carbon Disclosure Project (CDP), procurando mantener o mejorar la calificación obtenida. Asimismo, nos comprometemos a reafirmar nuestro compromiso con la **Science Based Targets initiative (SBTi)**, realizando el seguimiento correspondiente al cumplimiento de los objetivos de reducción de emisiones establecidos.

Nos comprometemos a seguir monitorizando la reducción en el consumo de energía y a implementar nuevas prácticas de eficiencia energética en todas nuestras instalaciones, con revisiones anuales que permitan medir el progreso con precisión.

2.1. Cambio Climático

Consumo de Energía: Eficiencia y Sostenibilidad en Acción

En Medichem consideramos que optimizar el consumo es clave para reducir las emisiones de carbono, por lo que aplicamos diversas acciones estratégicas y operativas.

En Medichem España el consumo energético se compone de electricidad, gas natural y gasoil, mientras que en Medichem Malta y Combino Pharm Malta el consumo se basa en electricidad y GLP (Gas Licuado del Petróleo).

Resultados:

Durante el año 2025, hemos medido nuestro consumo energético en gigajulios (GJ) para evaluar el rendimiento y la efectividad de nuestras iniciativas.

Consumo de energía (GJ)	Tipo de Fuente	2024	2025
Electricidad	No Renovable	18.492	17.737
Electricidad	Renovable	13.713	14.229
Gas natural	No Renovable	10.237	8.440
GLP	No Renovable	6.244	5.736
Gasoil	No Renovable	307	279
Total		48.993	46.421



Los datos de consumo del 2024 se han actualizado para incluir el consumo eléctrico y de gasoil del laboratorio de I+D en Sant Joan Despí, con el objetivo de garantizar la comparabilidad de la información reportada en 2025. Tras esta actualización, el consumo de electricidad ha pasado de 16.515 GJ a 18.492 GJ, y el consumo de gasoil de 301 GJ a 307 GJ.

Energía Renovable:

Un 31% del consumo energético y el 45% de la electricidad consumida global procede de fuentes renovables. Esto se debe a la contratación de energía eléctrica certificada al 100% renovable en Medichem España (Celrà), junto con la instalación de placas solares en nuestras plantas de Medichem España y Combino Pharm. Esta estrategia refuerza nuestro compromiso con una matriz energética limpia y sostenible.

Reducción del Consumo Energético:

En 2025 logramos reducir nuestro consumo energético en un 5% respecto a 2024, gracias a diversas iniciativas de eficiencia implementadas en nuestras instalaciones. Este avance fue posible gracias a la creación de un grupo interdisciplinario encargado de evaluar el consumo eléctrico de los equipos e impulsar acciones orientadas a disminuirlo.



Acciones de Eficiencia Energética

Medichem España:

- Se ha creado un equipo interdisciplinar de Eficiencia Energética para analizar los equipos con más consumo eléctrico y proponer acciones para reducirlo.
- Sustitución total de la iluminación exterior por tecnología LED, alcanzando el 100% de iluminación LED exterior. Esta medida no solo reduce el consumo eléctrico, sino que también mejora la calidad de la iluminación y la seguridad en nuestros perímetros.
- Se han reducido las horas de funcionamiento de los equipos de climatización del laboratorio de I+D.
- Se ha desconectado el control de temperatura del sistema de climatización de la clean área del Edificio de Fabricación 2 y de Planta piloto durante el fin de semana.
- Se ha mejorado la evacuación de condensados en dos reactores del Edificio de Fabricación 1, reduciendo el tiempo de calentamiento.

Medichem Malta y Combino Pharm:

- Actualización de la iluminación a LED, optimizando el consumo de energía y prolongando la vida útil de nuestros sistemas de iluminación.



Metodología de Medición

El consumo de energía se evalúa a través de datos reales:

Electricidad

El consumo eléctrico se mide en kWh y se convierte a GJ utilizando los factores de conversión incluidos en la Guía para la notificación de las emisiones del sector químico. Este procedimiento asegura un seguimiento preciso y uniforme del consumo eléctrico en todas las instalaciones

Gas Natural en Medichem España

El consumo se registra mediante lecturas reales en m³N y se convierte posteriormente a GJ aplicando los factores de conversión establecidos en la misma Guía, garantizando así una evaluación exacta del consumo de gas natural.

GLP en Medichem Malta y Combino Pharm Malta

El consumo de GLP se mide mediante contadores en m³ y se convierte a GJ siguiendo las directrices del proveedor de gas. Esto permite integrar los datos de forma coherente en el sistema de seguimiento energético de la compañía.



Evaluación de la Eficiencia Energética

	2024	2025
Consumo total de energía respecto a la producción anual (GJ/t) (1)	170	121



Los datos de consumo del 2024 se han actualizado para incluir el consumo eléctrico y de gasoil del laboratorio de I+D en Sant Joan Despí, con el objetivo de garantizar la comparabilidad de la información reportada en 2025. Tras esta actualización, el consumo total de energía respecto a la producción anual ha pasado de 161 GJ/t a 170 GJ/t.

En Medichem España (Celrà) gracias a una reducción del 11% en el consumo energético combinada con un aumento del 2% en la producción, hemos alcanzado un incremento del 12% en la eficiencia energética. Asimismo, en Combino Pharm, aunque ha aumentado ligeramente el consumo energético, ha aumentado significativamente la producción, con lo que hemos aumentado la eficiencia energética en un 69%.



2.2. Contaminación Gestión de Residuos

Nuestra estrategia de gestión de residuos es un pilar clave para alcanzar nuestros objetivos ambientales. Con un enfoque integral, hemos implementado iniciativas que reducen la generación de residuos, mejoran su valorización y minimizan el impacto ambiental de nuestras operaciones.



Resultados Cuantitativos de Gestión de Residuos 2025

A continuación, se presentan los datos cuantitativos de la generación y valorización de residuos en 2025.

Tipo de residuo	2024		2025	
	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización	Residuos generados	% de residuos destinados a valorización
Residuos no peligrosos	316	39%	348	41%
Residuos peligrosos	3.445	77%	2.951	79%
Subproductos	5	100%	-	0%
Total (toneladas)	3.766		3.299	



En 2025 no hubo generación de subproductos, resultado del cambio en el mix de productos fabricados.

Reducción Global de Residuos:

Se ha logrado una **disminución global del 12% en la generación de residuos en 2025** en comparación con 2024, tanto en residuos peligrosos como no peligrosos.



Valorización:

La **valorización de los residuos ha aumentado respecto al ejercicio anterior, alcanzando una tasa global del 75%**. En concreto, se ha valorizado el 79 % de los residuos peligrosos generados y el 41 % de los residuos no peligrosos.

Se ha conseguido una **reducción del 13 % en los residuos no peligrosos destinados a vertedero** respecto al año 2021.

Asimismo, en términos de eficiencia, la intensidad de residuos (toneladas de residuos por tonelada de producto fabricado) ha experimentado mejoras significativas, reduciendo **un 12% la cantidad de residuos generados por cantidad de producto fabricado**.

	2024	2025
Intensidad de residuos no peligrosos (t residuos/t producto)	1,10	1,21
Intensidad de residuos peligrosos (t residuos/t producto)	10,44	8,94
Intensidad de subproducto (t subproducto/t producto)	0,02	-
Total (toneladas)	11,55	10,15



2.2. Contaminación

Gestión del Agua

La gestión responsable de las aguas residuales es un pilar de nuestra estrategia ambiental. Para proteger los recursos hídricos, aplicamos tratamientos avanzados que garantizan la calidad del vertido y reducen su volumen, cumpliendo siempre con las autorizaciones ambientales.

Tratamiento integral de aguas residuales

En Medichem España, el agua residual pasa por homogeneización y neutralización, tratamiento fisicoquímico, oxidación química con peróxido de hidrógeno (MTD y referente en el BREF del sector químico) y secado de lodos mediante filtro prensa. Las aguas residuales generadas en Combino Pharm son tratadas en la depuradora de Medichem Malta, en esta se aplica un proceso de homogeneización, neutralización, tratamiento fisicoquímico y filtración del lodo para asegurar la calidad del vertido.

Medichem cumple los requisitos de sus autorizaciones de vertido en todas sus instalaciones. Las aguas residuales se tratan en estaciones internas antes de enviarse a la depuradora municipal y, posteriormente, al río (España) o al mar (Malta), mejorando así la calidad final del vertido.



Indicadores de Vertido 2025

Para medir la efectividad de nuestros procesos, realizamos controles periódicos de los principales parámetros de vertido. El indicador más crítico es la Demanda Química de Oxígeno (DQO), que mide la cantidad de oxígeno necesaria para oxidar la materia orgánica, junto con otros contaminantes clave como fósforo, nitrógeno (Kjeldahl), materia en suspensión y cloruros. A continuación, se presentan los valores obtenidos en 2025 en comparación con 2024.

Cantidad de contaminante (t)	2024	2025
DQO	25,68	20,33
Fósforo total	0,25	0,14
Nitrógeno Kjeldhal	1,95	1,53
Materia en suspensión	3,50	2,62
Cloruros	43,90	25,49



Estos datos evidencian una **reducción del 21 % de la DQO, una disminución del 42 % en la concentración de cloruros** y una reducción general del resto de los contaminantes. Derivado principalmente de la reducción en el consumo de agua, que implica una menor aportación de contaminantes al vertido.

Las cantidades de contaminantes se han determinado mediante análisis periódicos reales realizados a lo largo de 2025, en conjunción con la medición de la cantidad de agua vertida. En Medichem España, el volumen de agua vertida se estima como el 80% del total consumido, mientras que en Medichem Malta y Combino Pharm Malta se mide de forma directa mediante caudalímetros, ya que ambas plantas comparten una depuradora común que gestiona de forma conjunta todas las aguas residuales.



Iniciativas Destacadas:

Durante 2025, se llevaron a cabo pruebas experimentales en una planta piloto de oxidación electroquímica en nuestras instalaciones de Medichem Malta, enfocadas en el tratamiento de las aguas residuales antes del vertido.

Asimismo, en Medichem España se llevó a cabo un análisis cuantitativo de la concentración de los Principios Activos Farmacéuticos prioritarios en el agua de vertido. Los resultados permitieron confirmar que el coeficiente de riesgo (RQ) se mantiene por debajo de 1 para los tres principios activos farmacéuticos evaluados, garantizando así la ausencia de impactos significativos sobre el ecosistema. El RQ se define como la relación entre la concentración ambiental estimada (PEC) y la concentración sin efecto estimada (PNEC), es decir, $RQ = PEC/PNEC$.

2.2. Contaminación

Gestión de Emisiones

En Medichem, gestionamos nuestras emisiones con una visión estratégica, integrando innovación tecnológica y un riguroso control normativo para garantizar operaciones sostenibles y responsables.

Soluciones Tecnológicas Avanzadas

En todas nuestras plantas, tanto en Medichem España como en Medichem Malta disponemos de scrubbers, equipos que permiten capturar y neutralizar de forma eficaz las emisiones generadas durante nuestros procesos productivos.

En Medichem España, hemos concentrado los procesos que aún requieren el uso de cloruro de metileno en la Planta Piloto, en la cual se han instalado tres filtros de carbón activo, lo que ha permitido una reducción del 99% en las emisiones de diclorometano en comparación con los niveles de 2021.

Transparencia y Cumplimiento Normativo

A través del Registro Europeo de Emisiones y Fuentes Contaminantes (PRTR) reportamos anualmente las emisiones de nuestros procesos de fabricación y combustión.



Resultados Medibles y Objetivos Claros

Cantidad de contaminante (t)	2024	2025
COVT (Compuestos Orgánicos Volátiles Totales)	5,48	4,64
CO (monóxido de carbono)	0,21	0,18
NOx (óxidos de nitrógeno)	1,25	1,09



COVT:

La cantidad de COVT se ha determinado a partir de un valor real medido en 2024, dado que la periodicidad de la medición es bienal.

CO y NOx:

Las emisiones de monóxido de carbono (CO) y de óxidos de nitrógeno (NOx) se calculan utilizando factores de emisión establecidos en la Guía per la notificació de les emissions Sector Químic EPER CAT, basados en el consumo de gas natural y GLP (Gas Licuado del Petróleo).

Iniciativas Estratégicas para la Reducción de Emisiones

Desde finales de 2022, Medichem España trabaja en la instalación de un Oxidador Térmico Regenerativo, cuya puesta en marcha está prevista para el primer semestre de 2026. Este equipo permitirá concentrar en un único sistema los focos emisores de las tres plantas de producción y planta piloto y reducir más del 75 % de las emisiones de COVs mediante una de las Mejores Técnicas Disponibles recogidas en el BREF de Common Waste Gases. Además, es un sistema energéticamente eficiente, ya que aprovecha el calor generado durante la oxidación para calentar los gases a tratar.

2.2. Contaminación

Gestión de Contaminación Lumínica y Acústica



En Medichem adoptamos medidas avanzadas para gestionar la contaminación lumínica y acústica, aunque la evaluación de nuestros impactos en luz y ruido ha demostrado que, actualmente, no representan un riesgo material para el entorno.



Contaminación Lumínica

Cumplimos la normativa de contaminación lumínica y priorizamos la eficiencia energética en todas nuestras instalaciones. El uso de iluminación LED contribuye a minimizar la contaminación lumínica porque permite dirigir mejor el flujo de luz, reducir la dispersión hacia el cielo y emplear intensidades y temperaturas de color más adecuadas para el entorno nocturno.

- Medichem España: Un estudio realizado en 2021 fijó la transición total a iluminación LED en tres años. En 2024 se cumplió el objetivo de sustituir todos los puntos de luz exteriores por tecnología de luz LED. En 2025 se ha continuado con su renovación.
- Medichem Malta: Continúa la sustitución progresiva de la iluminación exterior por LED.



Contaminación Acústica

Estamos en la constante renovación de equipos para minimizar la emisión de ruido, sustituyendo aquellos que generan niveles elevados por alternativas más silenciosas.

- Medichem Malta y Combino Pharm: Las mediciones realizadas en el exterior en agosto de 2021 indicaron que las emisiones acústicas no superaban los 5 dB por encima del ruido de fondo, cumpliendo con la normativa vigente; el próximo control está programado para 2026.
- Medichem España: Un estudio realizado por Dekra Industrial, SAU en noviembre de 2024 ratificó que nuestras instalaciones cumplen con todos los requisitos en materia de contaminación acústica, reflejando nuestro compromiso con la excelencia operativa.



2.2. Contaminación

Contaminación del Suelo y Aguas Subterráneas



Nuestro compromiso con la sostenibilidad incluye la protección del suelo y las aguas subterráneas. Realizamos evaluaciones periódicas y aplicamos tecnologías avanzadas para monitorizar y garantizar la calidad ambiental en nuestros emplazamientos.



Evaluación y monitoreo en Medichem España

- **Estudio base y piezómetros:** En 2015 la empresa eSolve realizó un informe en base a un estudio del suelo y de las aguas subterráneas, tras el cual se instalaron cuatro piezómetros fijos destinados a controlar de forma periódica la calidad de las aguas subterráneas y la contaminación del suelo. En 2023 se añadió un quinto, asegurando un control continuo del emplazamiento.
- **Parámetros controlados:** Los piezómetros permiten medir compuestos orgánicos volátiles (COVs), temperatura, humedad del suelo y nivel freático, además de analizar hidrocarburos totales del petróleo (TPH) y otros compuestos orgánicos, garantizando la integridad ambiental.
- **Protocolos de control:** Se realizan controles del suelo cada seis meses y evaluaciones de aguas subterráneas cada cinco años, garantizando que no exista contaminación que pueda afectar el entorno. En diciembre de 2025 se efectuó un muestreo completo cuyos resultados cumplieron todos los requisitos establecidos.



Evaluación en Medichem Malta

En 2017, En-sure Monitoring realizó una evaluación de riesgos sobre suelo y aguas subterráneas, concluyendo que el riesgo era muy bajo, por lo que no fue necesario elaborar un informe base ni implementar un sistema de monitoreo intensivo.

2.3. Recursos Hídricos y Marinos

Consumo de Agua

En Medichem reconocemos la importancia de los recursos hídricos y marinos para la sostenibilidad y la continuidad de nuestras operaciones. Por ello hemos desarrollado una estrategia orientada a optimizar el uso del agua y minimizar nuestro impacto ambiental.

Estrategia en la Gestión del agua

	2024	2025
Consumo de agua de red (m³)	71.732	56.513
Consumo de agua de pozo (m³)	0	0
Total (m³)	71.732	56.513

Toda el agua consumida en Medichem proviene de la red de agua potable, garantizando calidad y trazabilidad. En 2025, hemos logrado una reducción global del consumo de agua en un **21% respecto al 2024**, mientras que en Medichem España se ha alcanzado una reducción del **53% respecto al 2021** gracias a medidas específicas de eficiencia.



Implementamos iniciativas alineadas con las mejores prácticas que incluyen:

- Instalación de medidores de consumo de agua conectados al sistema Scada con una señal luminosa para la detección de un consumo de agua elevado.
- Monitoreo y detección de Fugas: Recopilación de datos semanales que nos permite actuar de forma inmediata ante cualquier anomalía.
- Campañas de Sensibilización: Programas de concienciación dirigidos a todos nuestros colaboradores en para fomentar el uso responsable del agua.

Gracias a la reducción del consumo de agua, la intensidad asociada a dicho consumo —entendida como la cantidad de agua utilizada por tonelada de producto fabricado— también se ha visto disminuida, tal y como muestra la siguiente tabla:

	2024	2025
Intensidad del Consumo de agua (m³/t)	249	147



Programa de Gestión del Agua, Objetivos y Acciones Futuras

En 2025, se ha realizado el seguimiento del **Programa de Gestión del Agua** que define una hoja de ruta estratégica para:

- Optimizar el uso del recurso hídrico en todas las fases productivas.
- Reducir el impacto ambiental asociado al consumo de agua.
- Implementar tecnologías avanzadas y prácticas operativas innovadoras.



Se han establecido los siguientes objetivos de reducción del consumo de agua:

- En **Medichem España**, reducir el consumo de agua un 40% respecto al año 2021 para el año 2026.
- En **Medichem Malta**, reducir el consume de agua un 10% respecto al año 2023 para el año 2027.
- En **Combino Pharm**, no superar anualmente los 200 m3 de agua consumida por tonelada de producto fabricado.

Planta en Medichem España:

- **Riberes del Baix Ter:** Ubicado al norte, que forma parte del Plan Especial de Protección (PEIN) desde 2014.

- **Les Gavarres:** Ubicado al suroeste, también integrada en el PEIN.

De acuerdo con el Análisis de Riesgos Medioambientales realizado en octubre de 2019 por la consultora ambiental eSolve, en un escenario accidental ninguno de estos espacios naturales se vería afectado.

Nuestras instalaciones en Malta y Combino Pharm Malta se encuentran en parcelas contiguas dentro del polígono industrial Hal Far Industrial Estate, en Birzebbuga. Los acantilados de la zona están designados como Zona de Especial Protección para las Aves (ZEPA), Zona de Especial Conservación (ZEC) dentro de la red Natura 2000, y catalogados como Área de Importancia Ecológica (AEI).

En Medichem, trabajamos para asegurar la convivencia sostenible entre la industria y el entorno, a través de acciones que incluyen:



Realizamos evaluaciones continuas de las emisiones atmosféricas, del suelo, de las aguas residuales y subterráneas para garantizar que nuestras operaciones no tengan efectos adversos sobre la biodiversidad.



En Medichem España colaboramos con la Associació Naturalistes de Girona y desarrollamos la actividad familiar de voluntariado "Biólogos por un día", centrada en la exploración del entorno natural, de la flora y de la fauna autóctona, así como de la recogida de especies invasoras y la recogida de residuos en el pueblo de Celrà.

2.5. Uso de Recursos y Economía Circular



En Medichem apostamos por un modelo de producción y consumo responsable, situando la Economía Circular en el centro de nuestro Sistema de Gestión Ambiental. Integramos la prevención, la reutilización y el reciclaje en todas las fases de nuestras operaciones, promovemos la concienciación sobre la jerarquía de residuos en todos los departamentos y plantas, priorizando la prevención y, cuando no es posible, evaluando sistemáticamente las opciones de reutilización y reciclaje.



Ámbitos Estratégicos de Actuación para la Economía Circular

Para implantar de manera efectiva el modelo de Economía Circular, hemos desarrollado procedimientos y acciones estructuradas en siete ámbitos estratégicos:

1

Diseño: Incorporamos criterios de química verde en el diseño de procesos y priorizamos equipos con criterios ambientales y alta eficiencia.

2

Producción y retransformación: aplicamos sistemas de recirculación para reducir consumo de agua, fomentamos la reutilización, sustituimos los bidones de 120 litros por big bags e IBC para reducir residuos y mejorar la logística e hemos apostado por la digitalización mediante la implantación de SAP, de un gestor documental (DMS) y de los registros electrónicos (Electronic Batch Records).

3

Transporte y distribución: fomentamos el uso de envases grandes y materiales reciclados y las rutas y métodos que reducen la huella de carbono.

4

Consumo, reutilización y reparación: promovemos la recuperación interna de disolventes y materias primas, la reutilización de fases acuosas en Medichem España para neutralizar el proceso de depuración y el uso de IBC reciclados y reutilización de envases de materias primas.

5

Recogida: Utilizamos gestores locales y recogida selectiva para mejorar la clasificación y el reciclaje.

6

Reciclaje y tratamiento de fin de vida: realizamos procesos de valorización energética para disolventes y materias primas y sistema de lavado y retorno de IBC

7

Adquisición de materias primas: Evaluamos a nuestros proveedores y transportistas en sostenibilidad para alinear la cadena de suministro con la Economía Circular.

2.5. Uso de Recursos y Economía Circular

Optimización del Consumo de Materias Primas

En Medichem entendemos que el consumo de materias primas en la fabricación de APIs es un factor crítico, ya que los insumos utilizados superan ampliamente al producto final. Para afrontar este desafío, aplicamos una estrategia centrada en dos pilares:



Optimización de procesos: Mejoramos continuamente los procesos para reducir el uso de insumos y aumentar la eficiencia.



Uso de materias primas renovables: Sustituimos materias primas no renovables por alternativas renovables siempre que es viable.

Los disolventes, especialmente los no halogenados, son uno de los insumos más relevantes.

En Medichem España reutilizamos internamente más de 60 toneladas anuales de disolventes y recuperamos externamente más de 600 toneladas al año, equivalente al 40 % del consumo total, reflejando el éxito de nuestras acciones de optimización.



Materia prima (t)	Tipo de Fuente	2024	2025
Compuestos inorgánicos	No Renovable	322,16	276,82
	Renovable	0,06	0,00
Compuestos orgánicos	No Renovable	497,54	663,82
	Renovable	4,86	10,83
Disolventes Halogenados	No Renovable	10,15	7,21
	Renovable	0,00	0,00
Disolventes No Halogenados	No Renovable	1.468,37	1.336,44
	Renovable	747,69	732,52
Reactivos depuradora	No Renovable	247,96	211,00
Nitrógeno	No Renovable	1.252,77	1.181,56
Embalaje	No Renovable	326,77	579,53
	Renovable	12,81	13,47
Salmuera	No Renovable	40,00	40,00
	Renovable	47,28	24,90
Otros	No Renovable	4,69	24,35
Principios Activos Farmacéuticos	No Renovable	1,26	7,46
Colorante	No Renovable	1,60	0,33
Excipientes	No Renovable	28,45	324,42
Consumo total de materias primas		5.014,42	5.434,66



En términos globales, hemos aumentado un 8% el uso de materiales. Destaca especialmente el aumento de las materias primas utilizadas para la fabricación de los productos FDF en Combino Pharm, ya que la producción ha aumentado en un 245%, pasando de las 38 t fabricadas en 2024 a las 131 t en 2025. Este aumento se concentra en materias primas no renovables, dado que las restricciones de calidad en la fabricación de FDF limitan su sustitución por alternativas renovables.

En Medichem España, podemos destacar la reducción del 29% en el consumo de disolventes halogenados, fruto de nuestras rigurosas acciones de optimización.

Por último, cabe remarcar que las materias primas que han disminuido en 2025 respecto a 2024 son principalmente aquellas vinculadas a la fabricación de APIs, y esta disminución se debe a la optimización de los procesos y a las medidas implementadas para reducir la cantidad de materias primas empleadas.



Eficiencia en el Consumo de Materias Primas

La eficiencia en el uso de materias primas se mide como la intensidad de consumo (toneladas de MMPP por tonelada de producto fabricado), lo que nos permite evaluar la optimización de nuestros procesos:

	2024	2025
Intensidad de Materias primas no renovables (t MMPP/t producto)	14,57	12,08
Intensidad de Materias primas renovables (t MMPP/t producto)	2,82	2,03
Intensidad de las materias primas (t MMPP/t producto)	17,39	14,11



Estos indicadores reflejan una **mejora del 19% en la eficiencia del consumo de materiales**, evidenciando la optimización de nuestros procesos y el compromiso con la reducción del impacto ambiental.



2.5. Uso de Recursos y Economía Circular

Desperdicio de alimentos



Dada la naturaleza de la actividad de la compañía, se considera que el desperdicio de alimentos no es un aspecto material para Medichem.

Embalaje



El material de embalaje es un elemento clave del producto y tiene un impacto ambiental significativo. En Medichem abordamos este reto mediante un **Programa de Circularidad** que fija objetivos de reducción, optimización y adopción de soluciones de embalaje más sostenibles, alineadas con nuestros estándares y con las mejores prácticas del sector.

En Medichem España, el film de embalaje incorpora más de un 33 % de plástico reciclado, certificado por AENOR según la norma UNE-EN 15343:2008.

2.5. Uso de Recursos y Economía Circular

Química Verde – Integrando Sostenibilidad e Innovación en Nuestros Procesos



En Medichem, la Química Verde es un pilar estratégico que guía el ecodiseño de nuestros procesos, optimizando recursos y minimizando residuos para reducir el impacto ambiental en toda la cadena de fabricación.

Durante la investigación evaluamos cada proceso en términos de seguridad y sostenibilidad, y en el desarrollo aplicamos nueve de los doce principios de la Química Verde, entre ellos:

- **Prevención de residuos** en el diseño de los procesos productivos.
- **Minimización de toxicidad**, protegiendo tanto la salud humana como el medio ambiente.
- **Conservación de la Eficacia** en los procesos.
- **Reducción de sustancias auxiliares**, limitamos el uso de disolventes y otros auxiliares, optando por alternativas más inocuas.
- **Optimización energética**, priorizamos procesos a presión y temperatura ambiental.
- **Uso de materias primas renovables**
- **Sustitución por catalizadores**, sustituimos reactivos estequiométricos por catalíticos, optimizando la eficiencia de las reacciones químicas.
- **Monitoreo continuo**
- **Reducción del riesgo de accidentes**, seleccionamos procesos y sustancias con menor riesgo.



Para consolidar estos principios:

- Se ha formado al equipo de I+D en los 12 principios de Química Verde con un experto externo.
- Se ha definido un plan a 3 años para incorporar nuevas tecnologías (flow chemistry, biocatalysis, photochemistry y Fusion).
- Se han establecido métricas para evaluar el nivel de sostenibilidad y se han aplicado en cuatro procesos de fabricación.
- Se ha fabricado un producto mediante síntesis enzimática, más sostenible que la química convencional.
- Se ha fabricado un producto mediante síntesis enzimática, una alternativa más sostenible que la síntesis química convencional.



Resultados en Medichem España

Se han optimizado tres procesos de fabricación, consiguiendo una reducción del 52% en el consumo de dimetilformamida, sustancia CMR (cancerígeno, mutágeno y tóxico para la reproducción), una reducción del consumo de materias primas y la sustitución de una sustancia CMR.

03

We Care For People: Las Personas Como Pilar Estratégico En Medichem

En Medichem promovemos un entorno donde el desarrollo personal y profesional es clave, integrando la sostenibilidad social como pilar estratégico. Alineamos nuestra gestión con altos estándares para generar valor y fortalecer nuestra competitividad. Nuestro enfoque se basa en tres compromisos: atraer talento alineado con nuestros valores, impulsar el aprendizaje continuo y garantizar el bienestar mediante un entorno seguro, inclusivo y equilibrado. Estos principios consolidan una cultura en la que las personas se sienten valoradas y esenciales para una sostenibilidad duradera.

3.1. Plantilla Propia

Gestión Estratégica del Talento y de las Personas: Impulsando Innovación, Estabilidad y Sostenibilidad en Medichem



En Medichem situamos el talento humano en el centro de nuestra estrategia, con un enfoque integral orientado a atraer, desarrollar y retener a los mejores profesionales. Este modelo se basa en un entorno laboral de calidad, oportunidades de crecimiento y una cultura de transparencia y equidad.

La atracción del talento se apoya en un clima laboral positivo, una mayor visibilidad como empleador y procesos de movilidad interna claros. La retención se refuerza mediante evaluación continua, integración cuidada de nuevas incorporaciones, objetivos alineados con la estrategia corporativa, comunicación interna efectiva y promoción interna equitativa.

Este enfoque impulsa la innovación, fortalece la excelencia operativa y genera valor sostenible. Asimismo, presentamos los avances en gestión de personas correspondientes a 2024 y 2025, incluyendo la distribución de la plantilla y los principales indicadores de rotación, que reflejan la evolución y estabilidad de nuestra organización.



Distribución de la Plantilla por País

Incremento Global del Talento

La plantilla total se ha incrementado un 2% en 2025 respecto a 2024, impulsada por el notable crecimiento en Combino Pharm Malta para dar respuesta al aumento en la demanda de nuestros productos.

La expansión en Combino Pharm Malta es una clara señal de nuestra capacidad para responder estratégicamente a la creciente demanda del mercado.

Site	2024	2025
Medichem España	299	297
Medichem Malta	50	50
Combino Pharm Malta	117	128
Total	466	475





Distribución de la Plantilla por Género y Categoría Profesional

La plantilla de 475 personas se compone de un 39,79 % de mujeres y un 60,21 % de hombres, lo que supone una **brecha de género de +20,42 puntos porcentuales** (diferencia entre el porcentaje de hombres y de mujeres). No obstante, el **Índice de Presencia Relativa (IPRHM)** se sitúa en **0,80**, dentro de los límites de una representación equilibrada. La fórmula para el cálculo del Índice de Presencia Relativa (IPRHM) es la siguiente: $((\text{Mujeres} - \text{Hombres}) / (\text{Mujeres} + \text{Hombres})) + 1$

El mayor incremento se ha registrado en la categoría **Coordinadores y especialistas** con 7 personas, lo que supone un 7% de aumento, reflejo de la alta profesionalización necesaria para mantener nuestra competitividad y satisfacer la demanda de clientes y autoridades

Nivel1	2024				2025			
	Mujer	Hombre	Total	IPRHM	Mujer	Hombre	Total	IPRHM
Directores	5	4	9	1,11	6	2	8	1,50
Managers	3	11	14	0,43	4	11	15	0,53
Responsables y expertos	25	22	47	1,06	24	25	49	0,98
Coordinadores y especialistas	59	45	104	1,13	61	50	111	1,10
Técnicos	50	58	108	0,93	43	61	104	0,83
Soporte	52	132	184	0,57	51	137	188	0,54
Total	194	272	466	0,83	189	286	475	0,80

1 Los niveles presentados aquí, no se corresponden con las categorías presentadas en las cuentas anuales. No obstante, la base de datos es la misma.



El mayor incremento de plantilla se ha producido en la categoría de **Coordinadores y especialistas** con 7 personas (7%) debido a la alta profesionalización que requiere Medichem para ser competitivos y dar respuesta a la demanda de los clientes y autoridades legales.

A 31 de diciembre de 2025, en la categoría de **Directores** queda pendiente de cubrir una vacante en Medichem Malta.





Distribución de la Plantilla por Género y Edad

La franja de edad comprendida entre los 30 y los 50 años presenta la mayor concentración, con un índice de presencia relativa próximo a la paridad, mientras que el grupo de mayores de 50 años ha registrado un incremento del 6% en su presencia.

Edad	2024				2025			
	Mujer	Hombre	Total	IPRHM	Mujer	Hombre	Total	IPRHM
Menores de 30	36	38	74	0,97	28	37	65	0,86
Entre 30 y 50	123	175	298	0,83	125	185	310	0,81
Mayores de 50	35	59	94	0,74	36	64	100	0,72
Total	194	272	466	0,83	189	286	475	0,80

El incremento del 6% en la franja de mayores de 50 años demuestra la consolidación y experiencia de nuestro equipo, aportando estabilidad y conocimientos críticos.



Modalidad de Contratación

La modalidad de contratación indefinida a tiempo completo representa más del 95% del personal en plantilla, lo que destaca nuestro compromiso con la estabilidad laboral. En 2025, la contratación indefinida (tiempo completo y parcial) se mantuvo por encima del 97%, subrayando nuestra preocupación por retener el talento a largo plazo.

Tipo de contrato	2024		2025	
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Tiempo completo	Tiempo parcial
Indefinido	451	4	454	7
Temporal	2	9	4	10
Total	453	13	458	17

La alta proporción de contratos indefinidos reafirma nuestra apuesta por la estabilidad y la retención del talento, siendo la base de nuestro crecimiento sostenible.





Promedio de Contratos por Género, Edad

En el promedio anual, tanto en mujeres como en hombres, la tendencia está claramente definida hacia la contratación indefinida a tiempo completo, representado en el caso de las mujeres el 96,34% y en el caso de los hombres el 95,09%, no existiendo brecha entre ambos géneros. Estos porcentajes sitúan a la contratación indefinida como el principal sistema de estabilidad en la compañía.

		2024				2025			
Género	Edad	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
		Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Mujer	Menores de 30	32,67	-	1,42	-	28,00	0,00	0,25	0,00
	Entre 30 y 50	120,84	1,00	1,33	-	119,25	4,00	1,75	0,00
	Mayores de 50	33,33	1,00	-	-	36,83	1,00	0,00	0,00
Hombre	Menores de 30	30,08	0,75	3,17	-	32,33	0,00	0,75	0,00
	Entre 30 y 50	168,75	1,00	0,33	-	177,92	2,00	1,17	0,00
	Mayores de 50	53,33	-	-	7,67	54,67	0,00	0,00	9,75
Total		439,00	3,75	6,25	7,67	449,00	7,00	3,92	9,75





Promedio de Contratos por nivel profesional

En las categorías de Directores y Managers no se han registrado contratos temporales ni a tiempo parcial. En cambio, en la categoría Soporte se observa una mayor proporción de ambos tipos de contratos. Esto se debe a que, en ese nivel, se aplican contratos por jubilación anticipada hasta la edad ordinaria de jubilación y contratos a tiempo parcial del 20%, siendo el resto de la jornada cubierto por un trabajador relevista con contrato. Todos los contratos temporales a tiempo parcial registrados en el resto de los niveles son por la misma causa, contratos por jubilación anticipada.

Categoría Profesional	2024				2025			
	Indefinido		Temporal		Indefinido		Temporal	
	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial	Completo	Parcial
Directores	9,67	-	-	-	8,83	-	-	-
Managers	12,33	-	-	-	14,67	-	-	-
Responsables y expertos	45,50	-	0,67	0,58	47,17	-	-	1,00
Coordinadores y especialistas	103,42	-	0,33	-	106,58	2,00	1,08	0,00
Técnicos	98,33	0,75	1,00	0,25	100,92	2,00	-	0,75
Soporte	169,75	3,00	4,25	6,84	170,83	3,00	2,84	8,00
Total	439,00	3,75	6,25	7,67	449,00	7,00	3,92	9,75

La consistencia en la contratación indefinida es un indicador clave de nuestra estrategia para retener talento y fomentar el desarrollo a largo plazo.





Despidos y Rotación de Personal

A continuación, presentamos el número de despidos que ha habido a lo largo del 2024 y 2025 desglosados por nivel profesional, edad y género.

En Malta se han producido 4 despidos: 2 hombres y 2 mujeres, y en España ha habido un total de 10 despidos en 2025: 4 mujeres y 6 hombres.

Categoría Profesional	2024			2025		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Directores	1	1	2	0	2	2
Managers	2	-	2	0	0	0
Responsables y expertos	1	-	1	4	0	4
Coordinadores y especialistas	1	-	1	0	1	1
Técnicos	-	-	-	1	0	1
Soporte	3	2	5	1	5	6
Total	8	3	11	6	8	14

Edad	2024			2025		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Menores de 30	-	-	-	1	-	1
Entre 30 y 50	5	2	7	3	5	8
Mayores de 50	3	1	4	2	3	5
Total	8	3	11	6	8	14



El número de despidos en 2025 se ha incrementado respecto al ejercicio anterior esto es debido a causas organizativas por lo que se han requerido nuevos perfiles en determinados puestos.

Respecto a la tasa de rotación acumulada, en el ejercicio 2025 ha sido del 4,7%, siendo el 0,3% en España y el 11,6% en Malta. La fórmula de la Tasa de Rotación es: nº de bajas voluntarias / promedio de personas empleadas durante el periodo x 100.

El número de bajas voluntarias durante el 2025 ha sido el siguiente:

- **España:** 1 baja voluntaria
- **Malta:** 20 bajas voluntarias





Estrategia Salarial por País y Modalidad

En **España**, la estructura salarial se basa en la equidad interna y la competitividad externa, siguiendo el Convenio General de la Industria Química y criterios de desempeño definidos por la Dirección. Los incrementos anuales dependen del rendimiento individual, velando por la justicia y transparencia.

En **Malta**, el personal no gerencial se rige por un convenio colectivo con escalas salariales según experiencia y calificaciones. Las personas colaboradoras ascienden de escala tras dos años o al cumplir ciertos requisitos, además de recibir un incremento anual. Para el personal fuera de convenio, los salarios se fijan mediante estudios de mercado para asegurar competitividad. La adaptación local y el desarrollo profesional garantizan una retribución justa.

Retribución variable: En ambas regiones, la parte variable corresponde a un porcentaje del salario bruto anual y se vincula a objetivos corporativos comunes y a metas personales acordadas con la persona responsable.

En 2025, el 98% de la plantilla contó con retribución variable, incorporando un objetivo ESG que refuerza la integración de la sostenibilidad en la compañía.



Objetivos y Evaluación de Desempeño

Nuestro sistema de objetivos se divide en tres categorías:

- Objetivos transversales, definidos por la dirección y compartidos entre equipos;
- Objetivos en cascada, derivados de la estrategia corporativa y adaptados a cada departamento;
- Objetivos propuestos por la persona trabajadora, que fomentan la participación y la autoevaluación. Según la función y responsabilidades, algunos objetivos se vinculan al desempeño social, ambiental o al buen gobierno corporativo.



Beneficios extrasalariales – Un paquete integral de ventajas

En Medichem entendemos la retribución como un conjunto amplio de compensaciones diseñados para mejorar la calidad de vida de nuestros colaboradores.

En **España**, los beneficios incluyen: cheques restaurante y ayuda bocadillo; ayudas por matrimonio, uniones de hecho, nacimiento y guardería; apoyos por defunción; una semana adicional para nuevos progenitores; programas de reconocimiento y pólizas de accidentes; retribución flexible y ventajas para vehículos eléctricos; aparcamiento, horario flexible y jornada intensiva los viernes; compensación de horas por viajes y seguro de asistencia sanitaria en desplazamientos; teletrabajo, plan wellness y programas de salud mental y bienestar emocional; actividades Fun & Health, cesta de Navidad, plataformas de comunicación y formación, así como anticipos y préstamos ventajosos.

En **Malta**, los beneficios incluyen: ayudas por nacimiento, programas de reconocimiento y seguros sanitarios; planes wellness y de salud mental; plataformas de comunicación y formación, teletrabajo y actividades recreativas; programa de bonificación por recomendar personas candidatas; además de cesta de Navidad y horario flexible.



A continuación, presentamos las remuneraciones medias durante el 2024 y 2025 en Medichem:

Categoría Profesional	Remuneración media 2024 (€)			Remuneración media 2025 (€)		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Directores	163.686	245.934	197.956	178.358	278.756	218.517
Managers	120.250	132.629	128.761	112.475	108.400	109.487
Responsables y expertos	76.903	79.043	77.952	77.753	78.944	78.348
Coordinadores y especialistas	54.733	59.234	56.668	56.471	58.746	57.398
Técnicos	36.889	40.499	38.856	37.988	41.605	39.964
Soporte	40.585	43.786	42.860	40.684	41.887	41.550
Total	54.090	55.255	54.764	54.556	53.162	53.751





2025	Medichem España (€)			Medichem Malta (€)			Combino Pharm (€)		
Categoría Profesional	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Directores	178.358	323.907	226.874	-	-	-	-	-	-
Managers	112.475	130.354	123.202	-	-	-	-	81.830	-
Responsables y expertos	81.946	82.898	82.412	60.286	61.111	60.640	-	65.142	-
Coordinadores y especialistas	57.095	62.910	59.051	-	50.442	-	51.457	51.161	51.286
Técnicos	50.891	49.469	50.095	34.642	44.213	40.384	35.161	37.578	36.418
Soporte	42.828	45.979	44.956	-	33.933	-	30.468	33.247	32.747
Total	61.705	61.241	61.459	40.690	48.336	46.042	36.935	39.509	38.588

2024	Medichem España (€)			Medichem Malta (€)			Combino Pharm (€)		
Categoría Profesional	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Directores	163.686	253.153	196.220	-	-	-	-	-	-
Managers	120.250	127.928	124.089	-	171.878	-	-	101.214	-
Responsables y expertos	79.044	87.450	82.735	60.490	56.107	57.751	-	-	-
Coordinadores y especialistas	55.586	62.991	58.453	-	49.018	-	48.515	48.748	48.646
Técnicos	51.502	51.119	51.311	33.587	41.771	39.043	32.703	36.131	34.442
Soporte	42.694	48.626	46.689	-	32.023	-	30.139	32.126	31.708
Total	61.848	62.767	62.338	39.328	54.477	50.625	34.543	39.142	37.381



NOTA RETRIBUCIONES

1. Por confidencialidad de datos se han eliminado los registros en los que el número de personas es igual o inferior a 2.

2. Para el cálculo de los promedios se ha tenido en cuenta la retribución fija, variable y pluses como nocturnidad, turnicidad, fines de semana, etc. de todas las personas trabajadoras que han estado contratadas, aunque no estén de alta a 31 de diciembre. El resultado de la brecha se puede ver distorsionado al incluir pluses que no forman parte de la retribución fija del puesto de trabajo. Estos pluses se abonan exclusivamente cuando se produce una situación determinada como por ejemplo la nocturnidad.

3. Para poder calcular correctamente la brecha salarial, los salarios se han anualizado y equiparado a jornada completa.

4. El sistema de clasificación se corresponde con el sistema de valoración de puestos de la empresa, que cumple con los criterios de adecuación, totalidad y objetividad; garantizando así la ausencia de discriminación directa e indirecta entre mujeres y hombres y la correcta aplicación del principio de igualdad de retribución por trabajos de igual valor.

En la categoría de Directores la retribución media se ha incrementado por la liquidación de partes proporcionales de una persona de este colectivo.

En la categoría de Managers la retribución media ha disminuido respecto al año anterior ya que en el 2024 se realizó el pago del Long Incentive Plan que es cada 5 años.

En la categoría de soporte se observa una disminución de la remuneración, motivada por la supresión del cuarto turno durante el año 2025 y la consecuente no retribución de pluses de fin de semana.



Remuneraciones medias por género y edad

Edad	Remuneración media 2024 (€)			Remuneración media 2025(€)		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Menores de 30	36.861	35.441	36.110	37.906	36.351	37.120
Entre 30 y 50	51.456	53.466	52.619	54.088	50.075	51.778
Mayores de 50	82.173	75.058	77.735	74.290	72.838	73.361
Total	54.090	55.255	54.764	54.556	53.162	53.751

La remuneración media corresponde al total consolidado de Medichem, es decir, incluye todas las remuneraciones percibidas en 2024 y 2025 tanto en Malta como en España.



Brecha Salarial – Compromiso con la Equidad y la Transparencia

En Medichem, medimos la brecha salarial como el indicador que refleja la diferencia entre la remuneración media de hombres y mujeres. Un resultado superior a cero indica que, en promedio, las mujeres perciben una remuneración menor que los hombres.

En nuestra estructura retributiva, la aplicación del convenio colectivo garantiza un trato igualitario en materia retributiva, sin discriminación directa ni indirecta.

Actualmente, la brecha salarial es mayor en Medichem Malta, alcanzando un 15,82%, lo que significa que la remuneración media de las mujeres es inferior a la de los hombres.

Esta brecha es consecuencia del pago de conceptos variables relacionados con el puesto de trabajo como nocturnidades, turnicidades, pluses de fin de semana, etc. que hacen que los hombres cobren más que las mujeres.

Este indicador es fundamental para mejorar nuestras prácticas y fortalecer una cultura de equidad y transparencia en toda la organización. En Medichem mantenemos el compromiso de reducir esta brecha y garantizar que cada persona se sienta valorada y justamente compensada por su contribución al éxito de la compañía.



	2024	2025
BRECHA SALARIAL (*)	0,02	-0,03
*Para el cálculo de la brecha se han utilizado los salarios fijos, variables y pluses varios como base de cálculo. La fórmula empleada para dicho cálculo es: (remuneración media hombres – remuneración media mujeres) / remuneración media hombres.		

	Medichem España	Medichem Malta	Combino Pharm Malta
BRECHA SALARIAL	2024		
	0,01	0,28	0,12
	2025		
	-0,01	0,16	0,07

3.1. Plantilla Propia

Desarrollo de talento

En Medichem, el desarrollo y la formación de las personas colaboradoras es una prioridad. La compañía busca ofrecer proyectos motivadores y oportunidades diversas, apoyándose en un Sistema de Evaluación del Desempeño y un Plan de Formación anual.

El Sistema de Evaluación del Desempeño orienta el rendimiento individual hacia los objetivos de la compañía y persigue: guiar el desarrollo profesional, gestionar el compromiso mediante el seguimiento de valores y competencias, fomentar la cultura del feedback con reuniones periódicas y mejorar los resultados a través de las contribuciones individuales.

Cada año se diseña un Plan de Formación que recoge las necesidades de todos los departamentos, tanto técnicas como de soft skills. En España y Malta, estas necesidades se integran en el presupuesto anual y se planifican adecuadamente. Tras cada formación, se evalúa su eficacia a través de un cuestionario y se promueve compartir aprendizajes dentro de los equipos. Además, se ofrecen oportunidades educativas subvencionando cursos, conferencias o másteres.

Medichem cuenta con una plataforma para gestionar el plan formativo, que permite cargar materiales y crear cursos. En ella se pueden incluir artículos y PDFs, vídeos propios o externos, y cursos adquiridos a terceros. También facilita la creación de itinerarios formativos que agrupan todos los recursos asignados a cada persona.

A continuación, presentamos el total de horas de formación por categoría profesional. La diferencia en las horas de formación entre 2024 y 2025 responde, principalmente, a la realización de formaciones específicas requeridas para determinados puestos en cada ejercicio, así como a la periodicidad de las formaciones en seguridad y evaluación de riesgos, que deben renovarse cada 3 o 5 años según la posición.

	Directores	Managers	Responsables y expertos	Coordinadores y especialistas	Técnicos	Soporte	Total horas de formación
2024	61	258	539	4.910	2.029	1.973	9.770
2025	36	197	854	2.560	1.901	4.311	9.859



3.1. Plantilla Propia

Bienestar, Conciliación y Organización del Trabajo

El bienestar de las personas colaboradoras es un pilar estratégico que impulsa nuestro éxito e innovación. Por ello, promovemos una gestión del tiempo basada en la flexibilidad, la conciliación y el respeto a la desconexión digital, garantizando un equilibrio sostenible entre vida profesional y personal.

Organización del Tiempo de Trabajo

- Modelo basado en la confianza, que permite adaptar horarios según prioridades individuales para mejorar productividad y conciliación.
- Calendarios Laborales Personalizados y Transparencia. Cada persona trabajadora cuenta con un calendario laboral detallado que incluye festivos oficiales, días de cierre y libre disposición, así como las fechas preferentes para el disfrute de vacaciones. Estos calendarios, disponibles en todos los centros de trabajo, aseguran la planificación y el respeto al tiempo personal.
- Horarios flexibles y sistema "Block Time", que permite acumular horas trimestralmente en turnos partidos. Los turnos en España y Malta se organizan para equilibrar necesidades operativas y flexibilidad, compensando prolongaciones con descanso.



Conciliación Familiar

Promovemos políticas que facilitan el equilibrio entre vida laboral y personal sin afectar el desarrollo profesional.



Flexibilidad horaria

Horarios flexibles a la entrada y salida, jornada reducida los viernes, vacaciones fraccionales por horas y ampliación del periodo de disfrute, ajustes de jornada por motivos justificados y posibilidad de cambiar turnos de fin de semana.



Adaptación de jornada

Opciones de reducción o adaptación de jornada, temporales o permanentes, según necesidades individuales.



Permisos y compensaciones

Permisos retribuidos de Convenio y por indisposición sin baja médica, compensaciones por viajes y complementos y permisos especiales por nacimiento y cuidado del menor.



Teletrabajo y desconexión digital

La empresa dispone de una política de teletrabajo y desconexión digital.

La política de teletrabajo establece el número de días semanales que se puede trabajar bajo esta modalidad y la política de desconexión digital garantiza el derecho a desconectar fuera del horario laboral y asegura el respeto al descanso, permisos y vacaciones, protegiendo la vida personal y familiar.



Gestión del Absentismo – Estrategia Corporativa para el Bienestar y la Productividad

La gestión del absentismo es fundamental para mantener un entorno de trabajo saludable y garantizar la productividad. Dado que factores laborales, personales y familiares pueden influir en la presencia, todas las horas de absentismo se registran y justifican rigurosamente, permitiendo actuar de forma preventiva y mejorar el bienestar del equipo.

En Malta, se aplican los mismos criterios que en España. El aumento del absentismo en Combino Pharm Malta responde principalmente al crecimiento de la plantilla y a las características del mercado laboral maltés, cercano al pleno empleo y con mayor rotación. En el caso de Medichem Malta la disminución es consecuencia de un menor número de días de baja por incapacidad temporal.



Indicadores de Absentismo (31 de diciembre)

En 2025, se han registrado 26.266 horas de absentismo (13,10% de incremento respecto al año anterior), lo que representa un 2,9% del cómputo global en España y Malta. La distribución por sitios es la siguiente:

Site	2024	2025
Medichem España (h)	10.746	11.556
Medichem Malta (h)	4.350	3.822
Combino Pharm Malta (h)	8.126	10.888
Total (h)	23.222	26.266

El índice de absentismo se calcula según el Convenio Colectivo, que excluye permisos como matrimonio, nacimiento de hijo/a o traslado de domicilio. Más información en:

[**https://www.boe.es/eli/es/res/2025/02/06/\(1\)**](https://www.boe.es/eli/es/res/2025/02/06/(1))



Estrategia Integral para la Reducción del Absentismo

Análisis y seguimiento continuo: Se evalúan de forma sistemática los factores que influyen en la presencia para aplicar medidas preventivas y correctivas que favorezcan el bienestar y la salud organizacional.

Plataformas de bienestar:

- **Wellwo**, centrada en actividad física y bienestar emocional.
- **Menttum**, servicio de apoyo psicológico para la gestión del estrés y otros desafíos personales.



3.1. Plantilla Propia

Protección Integral: Estrategia de Seguridad para Personas e Instalaciones



La seguridad es un principio fundamental en nuestras operaciones. Nuestro compromiso se refleja en una gestión integral que protege a las personas, las instalaciones y el entorno, alineada con la normativa vigente y con los más altos estándares en prevención de riesgos laborales.

Gestión Integral de Seguridad y Salud

- **Departamentos especializados en España y Malta**, cada uno operando con sistemas de gestión propios que se integran en la política global de seguridad y salud de la compañía.
- **Auditorías bianuales** que garantizan el cumplimiento legal y la mejora continua; la última, realizada por AENOR en noviembre de 2024 en Medichem S.A., reafirma nuestra excelencia operativa.
- **Integración preventiva en diseño y adquisiciones**, El Departamento de Seguridad participa desde la fase de diseño de instalaciones, en la actualización de procesos y en la adquisición de nuevos equipos, evaluando de forma preventiva los posibles impactos en la seguridad y aplicando las medidas necesarias para evitarlos o corregirlos.



Evaluación de Riesgos y Prevención

- **Evaluaciones específicas por puesto y centro**, que permiten planificar la actividad preventiva y asignar recursos adecuados (humanos y económicos).
- **Revisiones médicas periódicas** y medidas preventivas ante restricciones, junto con un **Protocolo de Maternidad** para proteger a embarazadas y madres lactantes.
- **Evaluación de personal externo** antes de iniciar cualquier actividad.
- **Planes de emergencia por centro**, Los principales riesgos en nuestros centros y laboratorios incluyen el contacto y exposición a productos químicos y sobreesfuerzos. Para cada centro, contamos con formaciones, simulacros y desfibriladores.





Cultura Preventiva y Comunicación

Nos comprometemos a una cultura preventiva sólida que proteja a las personas, mejore las operaciones y garantice el cumplimiento de los más altos estándares en prevención y mejora continua.

- Uso de **plataformas digitales e intranet Medichem Connect** para difundir información preventiva.

- Para personal sin acceso a internet, **tableros de anuncios y comunicados de incidentes y riesgos impresos** garantizan la comunicación efectiva en cada centro.

- El Departamento de Seguridad gestiona todas las comunicaciones y publica mensualmente, a través de Medichem Connect y de tableros, indicadores clave: siniestralidad, comunicados de riesgo abiertos y el estado de las acciones preventivas o correctivas y observaciones de seguridad realizadas.



Compromiso Social y Colaboración Externa

- En 2021 en Celrà se comenzó una Campaña solidaria de No Siniestralidad, con donaciones cada 100 días sin accidentes con baja a entidades locales seleccionadas por la plantilla. En 2025 las asociaciones beneficiadas incluyeron:

- **Fundació autisme Mas Casadevall (Serinyà)**: Fundación que realiza funciones de soporte para personas autistas durante todo el ciclo vital y a sus familias.

- **Associació Duchenne Somriures Valents - Girona**: Asociación creada para contribuir a la investigación de la distrofia muscular de Duchenne y ayudar las familias con niños y niñas que sufren esta enfermedad.

- **Fundació JP - Vilablareix**: Fundación que trabaja para mejorar la calidad de vida de las personas con un trastorno del neurodesarrollo, especialmente el TEA y el TDAH.

- Difusión de todas las iniciativas mediante correo, intranet y paneles informativos.

- Finalistas en los **Premios Atlante 2025**, organizados por Foment del Treball, por nuestro modelo de capacitación en seguridad apoyado en la plataforma Medichem Lead.



Promoción del Bienestar Integral

- Fomento de hábitos saludables mediante **Wellwo** (actividad física y emocional) y **Menttum** (apoyo psicológico).

- Campaña 2025 **“¡Actívate y suma pasos!”**, con 25 equipos y 117 participantes de España, diseñada en formato de reto por equipos impulsando la reducción del sedentarismo.



Eventos Corporativos: Safety Week 2025

- Formación práctica en extinción de incendios, manipulación de productos químicos y planes de emergencia, con la participación de 156 personas en Celrà y Sant Joan Despí.

Comités de Seguridad y Salud

Para garantizar una gestión proactiva de la prevención de riesgos laborales, se dispone de Comités de Seguridad que actúa como un foro estable y organizado de diálogo entre la dirección y los representantes del personal.

- En España, nuestros centros de Celrà y Font Santa, los trabajadores cuentan con representantes elegidos entre sus propios compañeros, quienes, como delegados de prevención, forman parte integral del Comité de Seguridad y Salud. Este organismo se reúne trimestralmente para intercambiar opiniones y evaluar las actuaciones de la empresa en materia de prevención, permitiendo una mejora continua en la gestión de la seguridad.

- En Malta, cada departamento cuenta con representantes de trabajadores que participan en investigaciones de accidentes y en las evaluaciones de riesgos laborales, reuniéndose semestralmente para asegurar que las mejores prácticas se apliquen en todo momento.

Formación en Seguridad y Salud

La protección de la salud es una prioridad en Medichem, por lo que la formación en seguridad y salud forma parte del Plan de Formación, asegurando que cada persona cuente con los conocimientos necesarios para trabajar en entornos seguros.

- Formación integrada en el Plan de Recursos Humanos, adaptada a riesgos específicos y combinando teoría y práctica abarcando áreas como la seguridad, higiene industrial, psicología y ergonomía.

- Formación obligatoria para nuevas incorporaciones y cambios de puesto. Además, trabajos especiales como aquellos en espacios confinados, en altura, eléctricos o que impliquen el manejo de carretillas y plataformas elevadoras—requieren formación específica y la correspondiente habilitación, la cual es gestionada y certificada por Medichem.

- Verificación de la formación del **personal externo** antes de iniciar actividades, asegurándonos que cuente con la formación suficiente y adecuada antes de iniciar cualquier actividad, integrando así la seguridad de manera transversal en todos los procesos.





Indicadores de salud y seguridad

Desde el año 2024, en Medichem España hemos reforzado el Programa de Observaciones de Seguridad con la incorporación de 28 nuevos observadores procedentes de los mandos intermedios, con el objetivo de reducir accidentes de origen comportamental y fortalecer la cultura preventiva.

Esta iniciativa conecta a la dirección con los equipos, mejora actitudes en el puesto de trabajo e impulsa la identificación de oportunidades de mejora.

En 2025, de igual manera que en 2024, no se registraron fallecimientos ni entre personal propio ni externo por lesiones o enfermedades profesionales. El programa demuestra cómo la participación y el liderazgo interno consolidan un entorno seguro y responsable, reafirmando el compromiso de Medichem con la seguridad, la salud y la generación de valor sostenible para nuestros colaboradores, clientes y la sociedad.

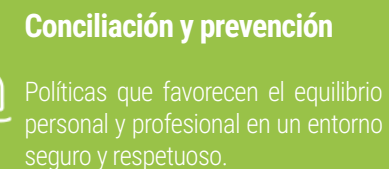
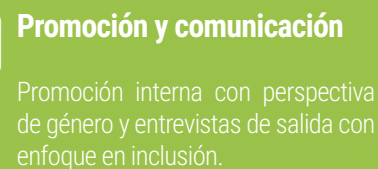
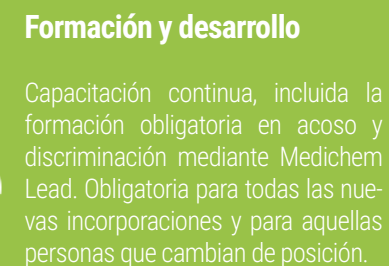
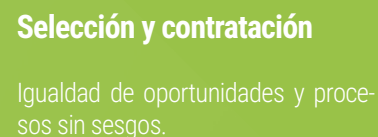
	2024			2025		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
N.º accidentes con baja (no incluidas in itinere)	3	7	10	1	3	4
N.º accidentes in itinere	1	2	3	-	-	-
Jornadas perdidas	14	88	102	15	40	55
Índice de frecuencia de accidentes(1)	8,41	14,07	11,71	2,78	5,71	4,52
Índice de gravedad de accidentes(2)	0,04	0,18	0,12	0,04	0,08	0,06
N.º enfermedades profesionales	-	-	-	-	-	-

(1) y (2) Las horas trabajadas se calculan mediante un programa informático gestionado por el departamento de Recursos Humanos. Para el cálculo de las horas reales trabajadas se coge de referencia las horas teóricas que debe trabajar el/la trabajador/a y se le restan las horas de vacaciones.

(1) Índice de Frecuencia=(nº de accidentes×10^6)/(Horas trabajadas)

(2) Índice de Gravedad=((nº de jornadas perdidas)/(Horas trabajadas))×10^3







Comunicación Interna

En Medichem, la transparencia y la comunicación fluida son esenciales para la colaboración y la cohesión interna. Medichem Connect es nuestro portal central de comunicación, donde se concentran noticias, actualizaciones del negocio y acceso a las aplicaciones corporativas, garantizando que toda la plantilla en España y Malta esté informada y conectada.

La plataforma ofrece acceso multicanal, tanto desde ordenador como desde dispositivos móviles mediante uShare Comunidades, asegurando que la información relevante esté siempre disponible. Para reforzar la comunicación, se complementa con emails y tableros informativos en cada centro.

Esta infraestructura comunicativa, basada en la transparencia y la accesibilidad, fortalece la cultura corporativa, facilita la toma de decisiones y potencia la innovación y la colaboración en toda la organización.

04

We Care for Ethical Business

We Care For Ethical Business: La Gobernanza Como Pilar Estratégico en Medichem



Nuestro compromiso con la ética empresarial es un pilar que guía todas nuestras decisiones. A través de We Care for Ethical Business, garantizamos transparencia, responsabilidad y sostenibilidad en nuestras relaciones comerciales, promoviendo vínculos estables y éticos con clientes y proveedores y contribuyendo a una cadena de valor responsable.



Gobernanza Ética y Cumplimiento – El Pilar de Integridad y Transparencia en Medichem



En Medichem mantenemos un firme compromiso con la ética y el cumplimiento normativo como base de la sostenibilidad del negocio. Desde 2012, nuestro Código de Conducta guía la actuación de la organización y promueve una cultura corporativa basada en la integridad, la transparencia y la responsabilidad.

La Compañía cuenta con un Sistema de Compliance que se articula a través de distintos instrumentos, entre los que destacan el Código de Conducta, la Política de Compliance, la Política de Derechos Humanos, la Política Anticorrupción, la Política de Uso del Canal Ético y diversos protocolos específicos por área. Este marco establece los principios y controles necesarios para garantizar que las actividades de la organización se desarrollen conforme a la normativa aplicable y los estándares éticos de la Compañía.



La supervisión recae en el Comité de Ética y Cumplimiento, un órgano colegiado e independiente que se reúne periódicamente y reporta directamente al Consejo de Administración. Está integrado por profesionales de Supply Chain, Recursos Humanos y Legal, sus funciones principales son:

- Impulsar y supervisar el cumplimiento del Código de Conducta y la normativa interna.
- Desarrollar y difundir políticas y procedimientos de compliance, así como acciones formativas.
- Gestionar el Canal Ético garantizando la confidencialidad y la adecuada tramitación de las comunicaciones recibidas.
- Evaluar periódicamente la eficacia del Sistema de Compliance y proponer mejoras.



La supervisión recae en el Comité de Ética y Cumplimiento, un órgano colegiado e independiente que se reúne periódicamente y reporta directamente al Consejo de Administración. Está integrado por profesionales de Supply Chain, Recursos Humanos y Legal, sus funciones principales son:

- Impulsar y supervisar el cumplimiento del Código de Conducta y la normativa interna.
- Desarrollar y difundir políticas y procedimientos de compliance, así como acciones formativas.
- Gestionar el Canal Ético garantizando la confidencialidad y la adecuada tramitación de las comunicaciones recibidas.
- Evaluar periódicamente la eficacia del Sistema de Compliance y proponer mejoras.

Lucha Contra la Corrupción y el Soborno – Estrategia de Integridad y Cumplimiento en Medichem



En Medichem, la ética y la transparencia constituyen pilares fundamentales de nuestra actividad y de nuestro modelo de gobernanza valores. Con el objetivo de prevenir conductas inadecuadas, la Compañía cuenta con políticas y procedimientos específicos de lucha contra la corrupción y el soborno integrados en su sistema de Compliance.

En este marco, Medichem dispone de un Modelo de Prevención de Delitos que identifica y evalúa los riesgos penales asociados a sus actividades, incluyendo, entre otros, delitos de corrupción en los negocios, cohecho, tráfico de influencias y blanqueo de capitales.



A partir de esta evaluación se han desarrollado normativas internas y medidas de control orientadas a prevenir y mitigar dichos riesgos, integradas en el Sistema de Compliance de la Compañía.

En 2025, se ha armonizado el Protocolo de Mejores Prácticas Financieras para su aplicación en todos los centros del Grupo, y se ha aprobado la Política de Donaciones, que regula el proceso de realización de donaciones y los órganos implicados.



Durante 2025 no se registraron comunicaciones a través del Canal Ético en esta materia. Las comunicaciones recibidas durante el ejercicio se referían a otras cuestiones y, tras su análisis, no se identificaron infracciones ni conductas constitutivas de delito.

La revisión del Modelo de Prevención de Delitos realizada durante 2025 y la actualización de los controles asociados refuerzan el Sistema de Compliance de Medichem y el compromiso de la Compañía con la integridad, la transparencia y el cumplimiento normativo.



Formaciones en materia de Ética y Cumplimiento



La comunicación constante y la formación continua de nuestros equipos son herramientas fundamentales para fomentar, en el día a día, una conducta ética y el estricto cumplimiento de la normativa vigente.



Durante 2025, llevamos a cabo varias iniciativas de formación y sensibilización:

- Sesión presencial de formación y sensibilización, dirigida a los empleados de Medichem Manufacturing Malta Ltd. y Combino Pharm Malta Ltd., con el objetivo de reforzar el conocimiento del Sistema de Compliance, aplicable a sus actividades y promover su correcta aplicación en el día a día. Con un porcentaje de participación del 81,7% de los empleados de ambas sites.
- Se distribuyeron dos **Infografías** destinadas a los colaboradores de las plantas y de oficinas, sobre los principales elementos del Programa de Compliance, con especial énfasis en el Canal Etico, la Política Anticorrupción, y la Política de Derechos Humanos.
- Se distribuyó una **Infografía** destinada a todos los colaboradores en materia de Antiacoso y Antidiscriminación.
- Se ha diseñado e implantado contenidos de formación inicial en materia de Compliance para las nuevas incorporaciones a través de la plataforma interna **Medichem Lead**, permitiendo su realización en formato digital y el registro de la lectura y aceptación de la documentación asociada.
- Sensibilización en Código de Conducta, Derechos Humanos y Corrupción: Implementamos una formación anual para los colaboradores de Medichem España a través de la plataforma de Medichem Lead, incluyendo un test de evaluación de conocimientos.



En 2025, el 69% de los empleados en España completaron la formación anual en materia de Compliance a través de la plataforma Medichem Lead, frente al 73,4% registrado el año anterior. Esta variación se debe principalmente a ajustes en la planificación y calendario de lanzamiento de la formación durante el ejercicio. En Malta, el 81,7% de los empleados participaron en la formación presencial impartida por el Comité de Ética en sus centros de trabajo, lo que favoreció una mayor participación en comparación con el 56,5% de 2024, ejercicio en el que la formación se realizó de formato telemático.

Transparencia Fiscal



En Medichem mantenemos un compromiso firme con la responsabilidad fiscal y el cumplimiento íntegro de la legislación tributaria en todos los países donde operamos. Actuamos con transparencia en nuestra relación con las autoridades fiscales y contamos con una estructura corporativa coherente con nuestras actividades comerciales e industriales.

Nuestra Directriz Fiscal, supervisada por el Órgano de Administración, orienta nuestras prácticas tributarias bajo una interpretación prudente de la normativa vigente, minimizando riesgos fiscales. Asimismo, disponemos de una Política de Precios de Transferencia aplicable a todas las operaciones con partes vinculadas, revisada anualmente para garantizar su cumplimiento. Medichem no opera en jurisdicciones consideradas paraísos fiscales.

Recibimos subvenciones no reembolsables vinculadas principalmente a proyectos de I+D otorgadas por el Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI) y a ayudas a la inversión de Malta Enterprise, que refuerzan nuestro compromiso con la innovación y el crecimiento sostenible. La diferencia en subvenciones entre 2024 y 2025 viene de que en 2025 nos otorgaron una subvención Europea para Investigación y desarrollo para Proyectos Importantes de Interés Común Europeo (IPCEI).

Jurisdicción tributaria	2024		2025	
	España	Malta	España	Malta
Beneficios obtenidos (*)	3.378.228 €	6.539.176 €	6.391.160 €	680.839 €
Impuestos sobre beneficios pagados (**)	-466.114 €	4.689.082 €	0 €	1.285.226 €
Subvención	350.210 €	269.857 €	9.642.930 €	404.584 €

(*) Los beneficios obtenidos se han calculado después de impuestos
(**) Se ha seguido un criterio de caja para determinar los impuestos sobre beneficios pagados en el ejercicio



Máxima Calidad, Seguridad y Gestión del Cliente – Impulsando la Excelencia Sostenible en Medichem



En Medichem impulsamos la excelencia sostenible mediante el desarrollo de productos de alto valor y un sólido apoyo técnico y regulatorio para principios activos (APIs) y productos finales (FDFs). Nuestro objetivo es facilitar el desarrollo, la autorización y la comercialización de medicamentos, garantizando siempre la salud de las personas y el respeto al medio ambiente.



Calidad y Seguridad del Producto

Un equipo multidisciplinar altamente cualificado desarrolla principios activos (APIs) y formas farmacéuticas sólidas e inyectables (FDFs), anticipándose a requisitos regulatorios y de Compliance y respetando la propiedad intelectual.



Apoyo Técnico y Regulatorio

Ofrecemos soporte integral desde el desarrollo hasta la comercialización, incluyendo asesoramiento para autorizaciones de mercado y estrategias de cumplimiento normativo.



Compromiso Ambiental

Cada programa de desarrollo se diseña para minimizar el impacto ambiental, cumpliendo todos los requisitos regulatorios y garantizando calidad, adaptándonos a las necesidades del cliente de manera eficiente y responsable.

Este enfoque, basado en ética, cumplimiento y sostenibilidad, nos posiciona como un socio fiable capaz de transformar retos regulatorios y ambientales en oportunidades de crecimiento sostenible.



Legislación y Calidad – Compromiso Corporativo con la Excelencia Regulatoria y Operativa

En Medichem garantizamos el cumplimiento de la legislación en todas las jurisdicciones donde operamos, bajo la supervisión del Departamento Legal y del Equipo Directivo, asegurando que cada filial actúe de forma pautada. Nuestras plantas de España y Malta cuentan con certificaciones que avalan un sistema de calidad robusto, gestionado por los departamentos de Aseguramiento de Calidad y basado en políticas y procedimientos alineados con la normativa aplicable y las expectativas de nuestros clientes.

El sistema se refuerza mediante evaluaciones continuas, auditorías internas y la obtención de autorizaciones de las principales autoridades sanitarias. Entre nuestras certificaciones destacan EU GMP, FDA (EE. UU.) y, en la planta de Celrà, acreditaciones de Japón, Brasil y Corea, además de la certificación Halal para nuestras sales de clorhexidina.

Recibimos periódicamente auditorías para la verificación de nuestro cumplimiento de los requerimientos aplicables. Las auditorías son realizadas por los clientes (en formato presencial y remoto), por parte de las entidades certificadoras en función de la normativa aplicable (ISO 14001, Halal, etc.) y también por las autoridades sanitarias. Durante 2025 se han recibido las siguientes auditorías/inspecciones:

Auditorías e inspecciones	2024	2025
Autoridades	1	2
Certificaciones	2	4
Clientes	46	43
Total	49	49

API Celrà - ES

Spanish Medicines Agency (AEMPS)
Since 2008

Generalitat de Catalunya
Catalunya GMP Plant Inspection
Since 2014
RAD tube in Barcelona & Celrà

FDA U.S. FOOD & DRUG ADMINISTRATION
FDA inspected since 1985.
No form 483 since 1999

ISO 14001 certified since 2001

KFDA (MFDS) since 2012

TMDA JAPAN
PMQA approved plants since 2009

Halal Inspection Since 2018

API+PDF Hal Far - Malta

FDA U.S. FOOD & DRUG ADMINISTRATION
US FDA Inspected since 2007 (API), since 2017 (PDF)
No form 483 since 2012 (API)

MEDICINES AUTHORITY
EU GMP certification by Malta Medicines Authority since 2007 (API) since 2006 (PDF)

ISO 14001 certified since 2009 (API)





Las inspecciones de autoridades y certificaciones realizadas varían en función del año, dado que se llevan a cabo según la periodicidad de renovación asignada. En cuanto a las auditorías de cliente, para el año 2025 se realizaron 28 en Medichem España, 4 en Medichem Malta y 11 en Combino Pharm Malta. Se observa que los valores son similares respecto a años anteriores. Cabe destacar que ni en las inspecciones realizadas por las autoridades ni las auditorías de clientes se registraron observaciones críticas.

En Medichem atendemos todas las consultas de clientes relacionadas con procesos y productos, así como sus visitas y auditorías en nuestras plantas. Contamos con un sistema propio de gestión de reclamaciones, que se canalizan siempre a los departamentos Comercial y de Aseguramiento de la Calidad (QA). Todas las reclamaciones son investigadas y, cuando procede, se establecen acciones para resolver la causa raíz y evitar su recurrencia. En la siguiente tabla se muestra el número de reclamaciones recibidas durante el 2025 en las tres unidades de negocio, así como el porcentaje de ellas en estado cerrado a fecha 31 de diciembre de 2025, de acuerdo con el procedimiento interno aplicable:

Reclamaciones	2024	2025
Número de reclamaciones recibidas	71	83
% reclamaciones resueltas	73%	87%



En 2025 se ha experimentado un aumento de las reclamaciones de clientes totales recibidas (83) respecto al año anterior (71); en el desglose por sociedad se observa un incremento de las reclamaciones recibidas respecto el 2024 en el caso de Medichem España y Medichem Malta, mayoritariamente debidas a consultas o no confirmadas; sin embargo, se ha experimentado una ligera disminución de reclamaciones recibidas para Combino Pharm Malta, pasando de 42 a 40.

En cuanto al porcentaje global de reclamaciones resueltas a fecha 31/12/2025, se observa que es superior (87%) respecto al del año anterior (73%). La variabilidad en el número de reclamaciones cerradas entre años es debida que su cierre se encuentra sujeto a un determinado periodo de tiempo establecido según procedimiento aplicable, el cual tiene en cuenta la fecha de la última comunicación con el cliente.



Integridad y Seguridad: Ciberseguridad y Farmacovigilancia



En Medichem garantizamos la seguridad de la información y la integridad de nuestros productos como parte esencial de nuestra propuesta de Sostenibilidad. Nuestro enfoque integra dos áreas clave: **Ciberseguridad y Farmacovigilancia.**



Ciberseguridad

La ciberseguridad es una prioridad estratégica. Nuestras Directrices de Seguridad establecen que todos los sistemas deben contar con niveles adecuados de protección y resiliencia. Para ello:

- Cumplimos estrictamente con el marco normativo aplicable.
- Impulsamos procesos de mejora continua en prevención, detección, análisis y respuesta frente a amenazas.
- Realizamos auditorías internas y externas para identificar brechas y aplicar medidas correctoras.
- Gestionamos los servicios en la nube mediante revisiones periódicas que garantizan la privacidad y el cumplimiento regulatorio.



Farmacovigilancia

La seguridad de los medicamentos es un compromiso ineludible. Contamos con:

- Un responsable cualificado de Farmacovigilancia (QPPV) a nivel europeo y local.
- Un sistema integral para identificar y gestionar alertas de reacciones adversas, aunque actualmente no comercializamos directamente los medicamentos de los cuales somos titulares, cualquier alerta recibida se informa de inmediato al departamento correspondiente según nuestros procedimientos.
- Programas de formación inicial y continua en Farmacovigilancia, coordinados con Recursos Humanos, para asegurar la capacitación del personal implicado.

Colaboraciones



Medichem colabora estrechamente con las Farmacopeas de Estados Unidos (USP) y Europa (EP) proporcionando estándares de referencia de productos, revisando métodos analíticos y, si es necesario, proponiendo mejoras de éstos, y mediante participación en grupos de expertos de la USP y la EP.

A su vez, en Medichem trabajamos conjuntamente en diferentes proyectos de forma habitual con personal técnico y específico de la Universidad de Girona, así como del Institut de Ciència dels Materials (ICMAB) de la Universidad Autònoma de Barcelona (UAB).



Cadena de Suministro Responsable y Sostenible



En Medichem fomentamos relaciones responsables y sostenibles en nuestra cadena de suministro mediante procedimientos de compras que establecen un marco de actuación con los proveedores, orientado a prevenir y mitigar impactos ambientales, sociales y económicos.

En 2021 actualizamos nuestro procedimiento de Evaluación de Proveedores, incorporando criterios de ética, sostenibilidad y seguridad. Para reforzar este enfoque, en 2022 seleccionamos Ecovadis con el fin de evaluar el desempeño en sostenibilidad de nuestros principales proveedores, tras realizar un Supplier Mapping, solicitamos la evaluación a aquellos con mayor impacto económico.

Trabajamos en un mercado regulado y, siempre que sea viable, priorizamos proveedores alineados con nuestros objetivos de sostenibilidad. Asimismo, contamos con una Política Corporativa de Compras que incorpora criterios de protección del medioambiente y respeto de los derechos humanos, y mediante la cual velamos por el cumplimiento de los principios de ética e integridad. En la selección de proveedores, se priorizan aquellos que cumplan con estos requisitos, por otra parte, analizamos los resultados de Ecovadis para ofrecer soporte, formación y planes de mejora a proveedores con menor madurez en sostenibilidad. En 2025, el 49% de nuestras compras principales procedieron de proveedores evaluados en sostenibilidad.



Nuestro Código de Conducta define cómo gestionamos las relaciones comerciales. Operamos con un modelo de compras global con aplicación local, promoviendo sinergias entre las empresas del Grupo y facilitando canales de comunicación para proveedores.

Los proveedores de materiales, servicios y logística que afectan a la calidad del producto son homologados previamente y evaluados anualmente, liderados por el Departamento de Calidad. Contamos con un Plan Estratégico Anual de Homologación para asegurar suministro de aquellas materias primas críticas con un mínimo de tres proveedores en distintas localizaciones geográficas, si es viable. Hemos iniciado un proyecto para aumentar proveedores europeos, reduciendo distancias de transporte y su impacto ambiental.

Realizamos auditorías periódicas según el nivel de riesgo anual y de su impacto en la cadena de valor para asegurarnos de que dispongan de un sistema adecuado de calidad y que cumplan con las especificaciones requeridas. Se espera que nuestros proveedores tengan, a su vez, una política ambiental cumpliendo con las legislaciones y regulaciones existentes en protección del medioambiente y seguridad, y el respeto por las condiciones laborales y los derechos humanos. En 2025 se auditaron 32 proveedores, todos con resultados satisfactorios. Las auditorías no realizadas por distintos motivos (falta disponibilidad del proveedor, cancelación, aplazamiento en función de la producción de la materia prima, etc.) se reprogramaron para 2026, salvo aquellas canceladas por reclasificación de proveedores. Los equipos de Calidad de Malta y España coordinan un plan de auditorías conjunto para maximizar sinergias y conocimiento.





En la tabla siguiente se detallan los números correspondientes a auditorías planificadas y auditorías realizadas; de estas últimas reportando también el porcentaje de auditorías satisfactorias.

Tipo de Auditoría	2024			2025		
	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable	Planificadas	Realizadas	% auditorías con resultado favorable
Proveedores de materiales	30	22	100%	24	12	100%
Proveedores de servicio	9	6	100%	15	13	100%
Proveedores de servicio analítico	1	1	100%	4	3	100%
Proveedores de transporte	3	1	100%	2	4	100%



Las conclusiones de estas auditorías siempre son compartidas con los proveedores, y requieren un plan de acción o mejoras en aquellos casos que sea necesario.



La planificación de auditorías a proveedores varía entre años porque dependen de un análisis de riesgos. En función de los valores anuales, aparecen más o menos auditorías a proveedores a realizar y eso es lo que genera variabilidad entre años.



Finalmente, en Medichem también establecemos una sistemática para evaluar a las empresas de transporte que forman parte de la cadena de suministro, valorando el desempeño ambiental y social, además de aspectos relacionados con la seguridad.



Tendencias de Mercado



En Medichem operamos en un entorno global marcado por una creciente inestabilidad geopolítica que afecta directamente a la seguridad del suministro, los costes operativos y la disponibilidad de materias primas. Conflictos como la guerra en Ucrania, las tensiones en Oriente Medio y la inestabilidad en regiones de África y Asia continúan alterando rutas logísticas, incrementando la volatilidad energética y generando retrasos en el transporte internacional.

A ello se suman las tensiones comerciales entre Estados Unidos y China, que mantienen aranceles y restricciones que repercuten en los costes y en la reorganización de cadenas de suministro. Los cambios en políticas comerciales de grandes potencias y la elevada concentración del mercado logístico en pocos operadores globales añaden vulnerabilidad adicional.

En este contexto, en Medichem estamos reforzando estrategias de resiliencia basadas en la diversificación de proveedores, el near-sourcing y el monitoreo continuo del entorno internacional y de los posibles cambios regulatorios. Estas medidas nos permiten anticipar interrupciones, reducir la exposición a riesgos geopolíticos y garantizar la continuidad del suministro, elementos clave para la sostenibilidad de la empresa.

Contribución a la Comunidad: Donaciones, Asociaciones y Actividades de Patrocinio



Nuestra labor filantrópica va más allá de colaborar con organizaciones afines; en Medichem creamos y coordinamos acciones solidarias que impregnan toda la compañía, demostrando un compromiso genuino compartido por cada miembro del grupo.

Durante 2025, hemos enfocado nuestros esfuerzos en cinco ejes estratégicos:

- Acceso a colectivos vulnerables en materia de salud.
- Apoyo a la infancia y a la adolescencia en situación de vulnerabilidad.
- Atención a colectivos en riesgo de exclusión social.
- Apoyo a la investigación docente en el ámbito universitario.
- Fomento de la participación activa de nuestro equipo, ya sea colaborando directamente o decidiendo el destino de nuestras donaciones.

Hasta el 31 de diciembre de 2025, se han destinado 254.537 euros a donaciones (un 4 % menos que en 2024, cuando alcanzamos 266.090 euros). A modo de desglose, las aportaciones más significativas han sido:

- 134.984 euros en donaciones a las oficinas de Cáritas ubicadas en las localidades donde operan nuestros centros de trabajo.
- 55.008 euros destinados a l'Associació Casal dels Infants per l'acció social als barris.
- 15.000 euros aportados a la Fundació Arrels.

Además, otras entidades que han recibido nuestro apoyo incluyen:

- Assoc.Catalana per la Infancia Maltractada (ACIM).
- Oncolliga Girona, con la colaboración de equipos de España y Malta.
- Fundación Exit.
- Cruz Roja.
- Fundació JP.
- Fund. Mas Casadevall.
- Patronat Politècnica Celrà.
- Cruz Roja.
- ESADE.
- Ass.Duchenne somriures valents.
- Malta-Rowing club.

En el marco de nuestra Campaña "0 accidentes laborales", el centro de Celrà fomenta una iniciativa solidaria para promover la no siniestralidad en el entorno laboral. A través de esta campaña, entidades locales con fines sociales reciben un incentivo económico por cada 100 días sin accidente, siendo la selección de los beneficiarios realizada mediante votación por el equipo de Medichem Celrà. En 2025, las asociaciones beneficiadas fueron:

- Fundació autisme Mas Casadevall (Serinyà).
- Associació Duchenne Somriures Valents – Girona.
- Fundació JP- Vilablareix.

En junio de 2023, el Club de Patinaje Artístico de Celrà participó en la Copa del Mundo de Patinaje Artístico en la modalidad de Show en Argentina. Medichem apoyó al equipo —ubicado en la localidad donde operamos una de nuestras plantas— mediante un patrocinio destinado a cubrir parte de los gastos de viaje de deportistas, entrenadoras y personal de apoyo. Gracias a este respaldo, el equipo obtuvo el primer puesto en su categoría. Durante 2024 y 2025 no se realizaron nuevas actividades de patrocinio.



Actividades de Asociación



Medichem impulsa el acceso a medicamentos y la innovación en química fina mediante su participación activa en asociaciones sectoriales nacionales y europeas, como Medicines for Europe, Afaquim y European Fine Chemicals Group (EFCG), donde contamos con representación en órganos de gobierno.

Medicines for Europe tiene como misión principal promover el acceso a medicamentos genéricos y biosimilares en Europa, representando y apoyando a las empresas que fabrican y distribuyen estos productos. Su labor es esencial para ampliar la disponibilidad de tratamientos asequibles y de alta calidad, contribuyendo a la reducción de los costes farmacéuticos y facilitando que un mayor número de pacientes acceda a terapias efectivas.

Por su parte, Afaquim y EFCG agrupan a empresas líderes en química fina y producción de APIs, impulsando la innovación y defendiendo políticas que fomenten tecnologías limpias y altos estándares ambientales.



La participación de Medichem en estos foros estratégicos nos permite contribuir activamente a la formulación de políticas en la industria farmacéutica y de química fina en Europa. Nuestro compromiso se centra en promover la producción sostenible de medicamentos y APIs dentro de la UE, impulsar la fabricación local para reducir la escasez de fármacos críticos y garantizar la calidad y seguridad de los principios activos genéricos. Asimismo, trabajamos para que la propiedad industrial no genere barreras a la competencia, facilitando el acceso de los medicamentos genéricos a toda la sociedad.



Modalidad de diálogo con las comunidades locales



Medichem España y Malta mantienen relación con las comunidades locales a través del ayuntamiento de Celrà y de las autoridades locales de Malta (Local Council), si la comunidad o la empresa desean comunicar algo, el Ayuntamiento o Local Council serán el vínculo conector.

05

Anexos

Índice de los contenidos requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, empleando los Estándares GRI (opción seleccionada) como criterio de reporting.

Contenido Ley 11/2018		Criterio de reporting (GRI)	Número de página
INFORMACIÓN GENERAL			
Modelo de negocio			
Breve descripción del modelo de negocio del grupo	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4-11	
Organización y estructura	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-9 Estructura de gobernanza y composición		
Mercados en los que opera	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales		
Objetivos y estrategias de la organización	2-23 Compromisos y políticas		
Principales factores y tendencias que pueden afectar a la evolución futura	3-3 Gestión de los temas materiales		
Perfil del informe			
Marco de reporting utilizado	Estándares GRI seleccionados	4	
Análisis de materialidad	GRI 3-1 Proceso de determinación de los temas materiales GRI 3-2 Lista de temas materiales	11-12	



CUESTIONES SOCIALES Y DE PERSONAL

Enfoque de gestión

Descripción de las políticas que aplica la compañía y el resultado de estas	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	45; 56-59; 61-64
Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	3-3 Gestión de los temas materiales	
Empleo		
Número total y distribución de empleados por sexo, edad, país y clasificación profesional	2-7 Empleados 405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	45-47 47
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo	2-7 Empleados	48-49
Promedio anual de contratos por modalidad de contrato desglosado por sexo, edad y clasificación profesional	2-7 Empleados.	51-54
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	GRI 401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	54
Las remuneraciones medias y su evolución desagregados por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	Criterio interno: ver metodología empleada en las páginas correspondientes	50
Brecha salarial y la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	Criterio interno: (remuneración media hombres – remuneración media mujeres) / remuneración media hombres	54
La remuneración media de los consejeros y directivos, incluyendo la retribución variable, dietas, indemnizaciones, el pago a los sistemas de previsión de ahorro a largo plazo y cualquier otra percepción desagregada por sexo	No se reporta esta información para los consejeros ni para los consejeros con cargos ejecutivos.	56
Implantación de políticas de desconexión laboral	3-3 Gestión de los temas materiales	63
Número de empleados con discapacidad	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	63





Organización del trabajo		
Organización del tiempo de trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	56
Número de horas de absentismo	Criterio interno: ver metodología empleada en las páginas correspondientes	57
Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	3-3 Gestión de los temas materiales	56
Salud y seguridad		
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	58-60
Accidentes de trabajo por sexo	403-9 Lesiones por accidente laboral Criterio interno: ver metodología empleada en las páginas correspondientes	61
Índice de frecuencia por sexo		
Índice de gravedad por sexo		
Enfermedades profesionales por sexo	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	
Relaciones sociales		
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	3-3 Gestión de los temas materiales	63
Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país	2-30 Convenios de negociación colectiva	63
El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	3-3 Gestión de los temas materiales	58-60
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre la salud y seguridad en el trabajo	
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los trabajadores en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	56, 63-64





Formación		
Políticas implementadas en el campo de la formación	404-2 Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	55
La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	Criterio interno: ver metodología empleada en las páginas correspondientes	55
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad		
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	63
Igualdad		
Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	3-3 Gestión de los temas materiales	62-63
Planes de igualdad (Capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	62-63
Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	3-3 Gestión de los temas materiales	
Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	





MEDIOAMBIENTE		
Enfoque de gestión		
Descripción de las políticas que aplica la compañía y el resultado de estas	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	14-19
Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	3-3 Gestión de los temas materiales	
Gestión ambiental		
Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente, y, en su caso, la salud y la seguridad		14; 18-19
Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales	19
Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		14-19
Aplicación del principio de precaución	2-23 Compromisos y políticas	14-19
Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales	15
Contaminación		
Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medioambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluido el ruido y la contaminación lumínica	3-3 Gestión de los temas materiales 305-6 Emisiones de sustancias que agotan la capa de Ozono (ODS) 305-7 Óxidos de Nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones significativas al aire	29-35





Economía circular y prevención de residuos		
Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	3-3 Gestión de los temas materiales	29-31; 39; 42-43
	306-3 (2020) Residuos generados	
Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No es material debido a la naturaleza de la actividad de la compañía	42
Uso sostenible de los recursos		
Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3-3 Gestión de los temas materiales 303-3 Extracción de agua	36-37
Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3-3 Gestión de los temas materiales 301-1 Materiales utilizados por peso o volumen 301-2 Insumos reciclados utilizados	40-42
Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 302-1 Consumo de energía dentro de la organización	26
	GRI 302-2 Intensidad energética	28
Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3-3 Gestión de los temas materiales 302-4 Reducción del consumo energético	26-27
Uso de energías renovables	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	26





Cambio climático		
Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3-3 Gestión de los temas materiales 305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1) 305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2) 305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	20-23
Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3-3 Gestión de los temas materiales	25
Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	3-3 Gestión de los temas materiales 305-5 Reducción de las emisiones de GEI	24-25
Protección de la biodiversidad		
Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	101-2 Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	38
Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	101-4 Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	





DERECHOS HUMANOS		
Enfoque de gestión		
Descripción de las políticas que aplica la compañía y el resultado de estas	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	68, 70-71
Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	3-3 Gestión de los temas materiales	
Aplicación de procedimientos de diligencia debida		
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	68, 70-71
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2-23 Compromisos y políticas 2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes 3-3 Gestión de los temas materiales	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Criterio interno	
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva	3-3 Gestión de los temas materiales 2-23 Compromisos y políticas	
La eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación	2-23 Compromisos y políticas 3-3 Gestión de los temas materiales	
La eliminación del trabajo forzoso u obligatorio	3-3 Gestión de los temas materiales	
La abolición efectiva del trabajo infantil	3-3 Gestión de los temas materiales	





CORRUPCIÓN Y SOBORNO		
Enfoque de gestión		
Descripción de las políticas que aplica la compañía y el resultado de estas	2-23 Compromisos y políticas	67-69, 71
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	3-3 Gestión de los temas materiales	
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno		
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2-23 Compromisos y políticas	67-69, 71
	2-25 procesos para remediar los impactos negativos	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	2-23 Compromisos y políticas	67-69, 71
	2-25 procesos para remediar los impactos negativos	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	81



Enfoque de gestión		
Descripción de las políticas que aplica la compañía y el resultado de estas	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	72-75; 76-79; 81-82
Principales riesgos relacionados con las cuestiones vinculadas a las actividades del grupo	3-3 Gestión de los temas materiales	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible		
Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	3-3 Gestión de los temas materiales	81
Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	3-3 Gestión de los temas materiales	81
Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos	3-3 Gestión de los temas materiales	82
Acciones de asociación y patrocinio	2-28 Afiliación a asociaciones 3-3 Gestión de los temas materiales Criterio interno	81-82
Subcontratación y proveedores		
Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	2-6 Actividades, cadena de suministro y otras actividades 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	78-79
Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	78-79
Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas	3-3 Gestión de los temas materiales Criterio interno	79





Consumidores		
Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores	3-3 Gestión de los temas materiales	73-76
Sistemas de reclamación, quejas recibidas y resolución de las mismas	Criterio interno	75
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	
Información fiscal		
Los beneficios obtenidos país por país	207-4 Presentación de informes país por país Criterio Contable	72
Los impuestos sobre beneficios pagados país por país	207-4 Presentación de informes país por país Criterio Contable	
Las subvenciones públicas recibidas	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno Criterio Contable	





medichem.es